



Licenciatura en Ingeniería en Alimentos y Biotecnología (LINA) Administración de Recursos Humanos

Datos Generales

1. Nombre de la Asignatura	2. Nivel de formación	3. Clave de la Asignatura
Administración de Recursos Humanos	Licenciatura	I3311
4. Prerrequisitos	5. Área de Formación	6. Departamento
150 créditos	Básica Particular Obligatoria	Depto. de Industrial
7. Academia	8. Modalidad	9. Tipo de Asignatura
Optimización de procesos	Mixta	Curso
10. Carga Horaria	11. Créditos	
Teoría	Práctica	Total
48	0	48
		6

Contenido del Programa

12. Presentación

El alumno conocerá las diversas formas de organización del departamento de personal y maneje de manera práctica todo lo relativo al análisis de valuación de puestos. El alumno conocerá las diversas técnicas y procedimientos del proceso de selección de personal y elaboración del manual de inducción. El alumno conocerá las diversas técnicas de desarrollo, capacitación, adiestramiento y evaluación del desempeño, así como lo relativo a higiene y seguridad industrial como los motivos de separación del trabajador de la organización. El alumno conocerán la ley federal del trabajo, los contratos colectivos, reglamento Interior de trabajo, como su administración.

13.- Objetivos del programa

Objetivo General

Al final del curso el alumno realizará el análisis propio de la aplicación de las etapas del proceso administrativo, en la aportación de soluciones propias de su formación profesional, contribuyendo así a la complementación de su curriculum y a establecer una sensibilidad mayor hacia el desarrollo interdisciplinario en su ejercicio profesional

14.-Contenido

Contenido temático sintético

Unidad 1. Departamento de recursos humanos

Unidad 2. Planeación de los recursos humanos

Unidad 3. Desarrollo, capacitación y seguridad

Unidad 4. Relaciones laborales

15. Modalidades del proceso enseñanza-aprendizaje

- Solución de problemas.
- Investigación bibliográfica.
- Realización de trabajos escritos por parte del alumno.
- Tareas.
- Exámenes parciales por escrito



16. Modalidades de evaluación

Participación 40%
Exámenes 30%
Prácticas 30%

tos

17.- Bibliografía

1. De Cenzo Robbins, Administración de Recursos Humanos Edt. Mc Graw Hill 2001, México
2. Agustín Reyes Ponce, Análisis de Puestos Edt. CECSA Agustín Reyes Ponce, Análisis de Puestos Edt. CECSA
4. Werther William y Herth, Administración de Personal, Edit, Mc Graw Hill 2003, México
5. Idalberto Chiavenato, Administración de personal, Edit. Mc Graw Hill, México.
6. Ley Federal del Trabajo 2001 Sexta Edición, México
7. Joaquín Rodríguez Valencia, Administración de Personal, Edit. Thomson S.A. de S.V. 2002, México
8. Miguel Ángel Sartre, Eva María Aguilar P. Dirección de Recursos Humanos, Edit. Mc Graw Hill, 2003 México

Otros materiales

18. Campo de aplicación profesional

Es básica y fundamental por el contacto constante con el personal ya sea en sus funciones, sus labores cotidianas, su seguridad, capacitación, desarrollo y desempeño. Es factor de apoyo profesional en cuanto a contratación de sindicatos, leyes laborales. Lo anterior permitirá al egresado realizar propuestas en la solución de problemas relativos a la temática manejada.

19.- Lugar y fecha de su aprobación

Guadalajara, Jalisco. Agosto 2023.

20.- Instancias que aprobaron el programa

Este programa fue aprobado por los miembros de la Academia Administración de Recursos Humanos, en cumplimiento a lo establecido en la fracción IV del artículo 65 de la Ley Orgánica, fracción I y el artículo 8 del Reglamento General de Evaluación y Promoción de Alumnos.