



UNIVERSIDAD DE GUADALAJARA

Centro Universitario de Ciencias Exactas e Ingenierías

DIVISIÓN DE INGENIERÍAS

INGENIERÍA INDUSTRIAL

1. INFORMACIÓN DEL CURSO:

Nombre: Desarrollo Organizacional	Número de créditos: 7		
Departamento: Ingeniería Industrial	Horas teoría: 51	Horas práctica: 0	Total de horas por cada semestre: 51
Tipo: Curso	Prerrequisitos:		Nivel: Formación Básica Particular Se recomienda en el 2do. semestre.

2. DESCRIPCIÓN

Objetivo General:

Que el alumno conozca las herramientas que utiliza el Desarrollo Organizacional, que le permita desarrollar la capacidad de reunir elementos para analizar procesos de cambio y evolución dentro de las empresas así como de las organizaciones.

Contenido temático sintético (que se abordará en el desarrollo del programa y su estructura conceptual)

Introducción al Desarrollo Organizacional. Proceso del Desarrollo Organizacional. Investigación y Diagnóstico. Planeación del modelo de Desarrollo Organizacional. Implementación del modelo de Desarrollo Organizacional.



Modalidades de enseñanza aprendizaje

Las modalidades de exposición, estudio de casos, resolución de problemas, proyectos, etc.

Modalidad de evaluación

Evaluación según intervenciones 10% y participaciones en casos expuestos 10% y exámenes teóricos 80%.

Competencia a desarrollar

Que el alumno pueda emplear las herramientas, métodos y sistemas que le permita diagnosticar, planear e implantar métodos enfocados a mejorar la eficiencia en los procesos.

Campo de aplicación profesional

El campo de aplicación de los conocimientos estará relacionado con organización de personal, implementación de nuevos métodos, investigación y diagnóstico de las organizaciones.

3. BIBLIOGRAFÍA.

Enlistar la bibliografía básica, complementaria y demás materiales de apoyo académico aconsejable; (material audiovisual, sitios de internet, etc.)

Título	Autor	Editorial, fecha	Año de la edición más reciente
ABC DEL DESARROLLO ORGANIZACIONAL	Carlos A. Audirac, Verónica	Editorial Trillas	2002

	de León Estavillo, Alberto Domínguez González, María Elena López García y Lourdes Isabel Puerta Negrete		
DESARROLLO ORGANIZACIONAL	Wendell L. French, Cecit H. Bell, Jr	Prentice Hall	1996
Desarrollo organizacional	Chiavenato	Mc Graw Hill	2011
Aprendizaje organizacional	Zapata	Mc Graw Hill	2011 2da. Edición