



UNIVERSIDAD DE GUADALAJARA

Centro Universitario de Ciencias Exactas e Ingenierías

DIVISIÓN DE INGENIERÍAS

INGENIERÍA INDUSTRIAL

1. INFORMACIÓN DEL CURSO:

Nombre: Psicología Industrial	Número de créditos:	7	
Departamento: Ingeniería industrial	Horas teoría:	51	Horas práctica: 0 Total de horas por cada semestre: 51
Tipo: Curso	Prerrequisitos:	Nivel: Básica Particular Se recomienda en el 6º semestre.	

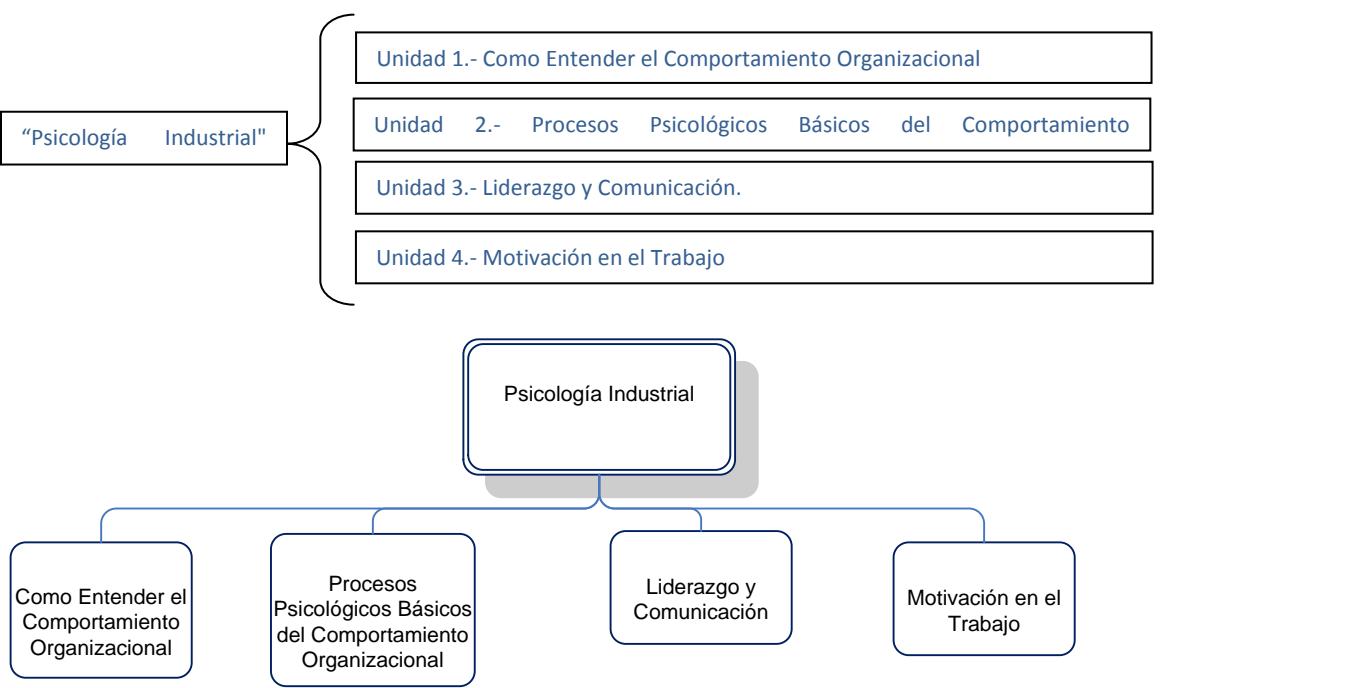
2. DESCRIPCIÓN

Objetivo General:

El alumno al finalizar el curso, asociara los conocimientos adquiridos para desarrollar los criterios y habilidades que le permitan realizar el análisis propio de los diversos aspectos con que cuenta el programa, como en la aportación de soluciones propias de su formación profesional , contribuyendo así a la integración de su currículum y a establecer una sensibilidad mayor hacia el desarrollo interdisciplinario en su ejercicio de su profesión, integrándose cada vez más al liderazgo, al manejo de grupos y equipos de trabajo.

Contenido temático sintético (que se abordará en el desarrollo del programa y su estructura conceptual)

Como Entender el Comportamiento Organizacional. Procesos Psicológicos Básicos del Comportamiento Organizacional. Liderazgo y Comunicación. Motivación en el Trabajo



Modalidades de enseñanza aprendizaje

Exposiciones teóricas, trabajos en equipo en la solución de casos prácticos, investigación de temas relacionados al programa y trabajos autónomos practicando lo aprendido; se muestra el camino, se orienta, se corrige, se evalúa y se califica. (Aprendiendo haciendo)

Modalidad de evaluación

1. Se llevará una evaluación continua para cada uno de los integrantes del grupo.

2. Se tendrán dos exámenes escritos los cuales tendrán un valor final de 40 puntos.
3. La suma de los trabajos y las tareas, tendrán un valor final de 30 puntos.
4. Las exposiciones y la participación en clase tendrán un valor final de 30 puntos.

NOTAS:

1. La nota aprobatoria es de 60 en una escala de 0 a 100. Para el acta de calificaciones las notas intermedias entre 60 y 100 se redondean al entero correspondiente.
2. La asistencia mínima a clases para tener derecho a calificación en ordinario, es de 80% y en extraordinario de un 65 %
3. El ensayo deberá contar con: presentación, introducción, cuerpo del trabajo, conclusiones y Presentación del tema en Power Point. Por escrito o en forma electrónica.
4. Los casos prácticos deberán presentarse por escrito o en forma electrónica, individualmente.
5. Las exposiciones serán por equipos de cuatro integrantes máximo y deberán hacerse utilizando: computadora y cañón, con la técnica de Power Point.

Competencia a desarrollar

1. Identificará los aspectos así como sus elementos teóricos y metodológicos del aprendizaje del comportamiento organizacional y sus respectivas habilidades.
2. Reconocerá a los individuos en las organizaciones, sus diferencias individuales, conductas, actitudes...
3. Explicará la importancia que tienen el proceso de las percepciones y las atribuciones de las personas en la relación laboral.
4. Aplicará el aprendizaje, el esfuerzo y la motivación en su vida diaria.

Campo de aplicación profesional

Los conocimientos adquiridos son aplicables, en el ámbito empresarial de todo tipo donde las actividades son relacionadas con el factor humano ya que es el elemento más importante en todas las organizaciones.

A nivel personal (individual) para sus procesos de mejora de trabajo.

A nivel industrial para conocer mejor el personal, buscando su eficiencia y su desarrollo laboral.

3. BIBLIOGRAFÍA.

Título	Autor	Editorial, fecha
Comportamiento Humano en el Trabajo	Davis Keith, W. Newstrom John	Mc. Graw Hill 2000
Comportamiento Organizacional	Gonzalez Martin, Olivares Socorro	Cesca 2006
Comportamiento Organizacional	Hellriegel Don, W. Slocum John, Jr	Thompson 2004
Comportamiento Organizacional	Idalberto Chiaveneto	Thompson 2004