

CENTRO UNIVERSITARIO DE CIENCIAS EXACTAS E INGENIERÍAS

**DIVISIÓN DE INGENIERÍAS
DEPARTAMENTO DE INGENIERÍA INDUSTRIAL
PROGRAMA DE ASIGNATURA**

NOMBRE DE MATERIA	LIDERAZGO GERENCIAL
CLAVE DE MATERIA	ID424
DEPARTAMENTO	INGENIERÍA INDUSTRIAL
CÓDIGO DE DEPARTAMENTO	
CENTRO UNIVERSITARIO	CUCEI
CARGA HORARIA	
TEORÍA	30
PRÁCTICA	
TOTAL	30
CRÉDITOS	4 (CUATRO)
TIPO DE CURSO	CURSO
NIVEL DE FORMACIÓN PROFESIONAL	PREGRADO (LICENCIATURA)
PRERREQUISITOS	ID201

OBJETIVO GENERAL :

QUE EL ALUMNO APRENDA A DESARROLLAR UNA MENTALIDAD COMPETITIVA, MEDIANTE LAS TEORÍAS DEL LIDERAZGO.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS :

QUE EL ALUMNO DEFINA EL CONCEPTO DE PODER, CONOZCA ALGUNAS TÁCTICAS Y EL PODER EN LOS GRUPOS.

QUE EL ALUMNO CONOZCA LAS DISTINTAS TEORÍAS RELACIONADAS CON EL LIDERAZGO

QUE EL ALUMNO CONOZCA QUE ES LA AFECTIVIDAD GERENCIAL Y TAMBIÉN IDENTIFIQUE LOS DIFERENTES ESTILOS DE LIDERAZGO.

QUE EL ALUMNO DISTINGA QUIENES TOMAN LAS DECISIONES, CONOZCA LA IMPORTANCIA DE LAS RELACIONES HUMANAS Y APLIQUE ALGUNAS TÉCNICAS MATEMÁTICAS PARA DICHA TOMA DE DECISIONES.

CONTENIDO TEMÁTICO SINTÉTICO:

UNIDAD I PODER Y POLÍTICA

- 1.1 DEFINICIÓN DE PODER
- 1.2 COMPARACIÓN ENTRE LIDERAZGO Y PODER
- 1.3 LA DEPENDENCIA: LA CLAVE DEL PODER
- 1.4 TÁCTICAS DEL PODER
- 1.5 PODER EN LOS GRUPOS

UNIDAD II LIDERAZGO

- 2.1 ¿QUÉ ES LIDERAZGO?
- 2.2 TEORÍAS DE LIDERAZGO
- 2.3 TIPOS DE LIDERAZGO
- 2.4 CARACTERÍSTICAS DEL LÍDER
- 2.5 FUNCIONES DEL LÍDER
- 2.6 TEORÍAS DE RASGOS
- 2.7 TEORÍAS CONDUCTALES
- 2.8 TEORÍAS DE CONTINGENCIA

UNIDAD III MODELO DE EFECTIVIDAD GERENCIAL

- 3.1 ¿QUÉ ES LA EFECTIVIDAD GERENCIAL?
- 3.2 ESQUEMA DE LA TEORÍA 3D
- 3.3 ESTILO BÁSICO
- 3.4 ESTILO IDEAL
- 3.5 REPERTORIO DE ESTILOS

UNIDAD IV MODELO DE EFECTIVIDAD GERENCIAL

- 4.1 ¿QUIÉNES TOMAN DECISIONES?
- 4.2 TIPOS DE PROBLEMAS
- 4.3 TIPOS DE DECISIONES
- 4.4 DECISIONES DE GRUPO
- 4.5 LAS RELACIONES HUMANAS
- 4.6 TÉCNICAS NO MATEMÁTICAS PARA LA TOMA DE DECISIONES
- 4.7 EL SISTEMA PERT
- 4.8 ADMINISTRACIÓN DEL TIEMPO

BIBLIOGRAFÍA BÁSICA:

AUTOR(ES)

PAUL E. MOODY

STEPHEN P. ROBINS

LIBRO, TEMA(S)

TOMA DE DECISIONES
GERENCIALES

COMPORTAMIENTO
ORGANIZACIONAL

EDITORIAL Y FECHA

MC GRAW HILL

PRENTICE HALL

BIBLIOGRAFÍA COMPLEMENTARIA:

W.J. REDDING

EECTIVIDAD GERENCIAL

DIANA

ENSEÑANZA - APRENDIZAJE

SE UTILIZAN TÉCNICAS PARA SENSIBILIZAR AL GRUPO Y LO MOTIVEN PARA EL APRENDIZAJE.

SE ESTABLECE UN PLAN DE TRABAJO AL INICIAR CADA UNA DE LAS UNIDADES Y DEBE TOMARSE EN CUENTA LA OPINIÓN DEL GRUPO PARA SU APLICACIÓN.

AL ESTABLECER EL PLAN DE TRABAJO POR UNIDAD, LOS ALUMNOS TOMAN NOTA DE LOS ASPECTOS TEÓRICOS Y PRÁCTICOS.

SE DEBE ELABORAR MATERIAL DIDÁCTICO DE CADA UNA DE LAS UNIDADES COMBINANDO TÉCNICAS INFORMALES DE TRABAJO. LAS DINÁMICAS DE GRUPO TIENDEN A PROMOVER EL AVANCE EN EL PROCESO GRUPAL.

CARACTERÍSTICAS DE LA APLICACIÓN PROFESIONAL DE LA ASIGNATURA:

ESTA MATERIA PROMUEVE QUE EL ALUMNO ESTE CAPACITADO PARA INTEGRARSE A CUALQUIER TIPO DE EMPRESA, Y A TRATAR DE OBTENER EL LIDERAZGO DEL ÁREA DE SU COMPETENCIA, GENERANDO EN ÉL CAPACIDAD PARA PROCURAR Y DESEAR ASCENDER HASTA OBTENER EL CONTROL DE LA MISMA.

CONOCIMIENTOS, APTITUDES, VALORES, ETC.

EL EGRESADO ADQUIRIRÁ CONOCIMIENTOS DE DIVERSOS ASPECTOS QUE SE REQUIEREN PARA OCUPAR POSICIONES IMPORTANTES EN LAS ESTRUCTURAS EMPRESARIALES Y CONSECUENTEMENTE LOGRAR LOS OBJETIVOS QUE PERSIGUE CUALQUIER ORGANISMO SOCIAL.

MODALIDADES DE EVALUACIÓN

3 EXAMENES	60%
TRABAJOS	20%
AISTENCIA	10%
TAREAS	10%