

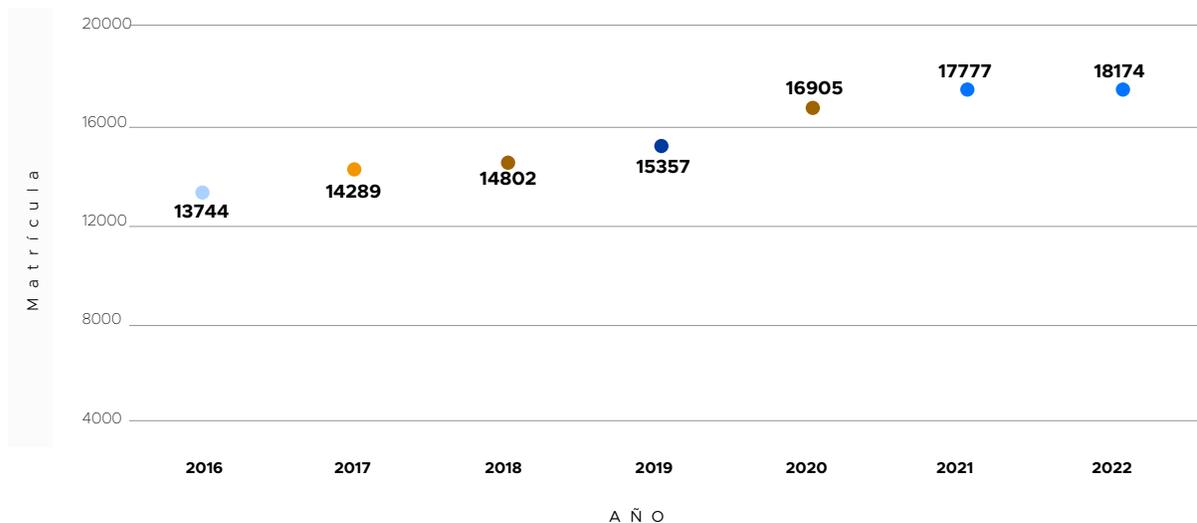


Series Históricas

2016-2022

Gráfica 1

Evolución de la Matrícula de Licenciatura, 2016-2022



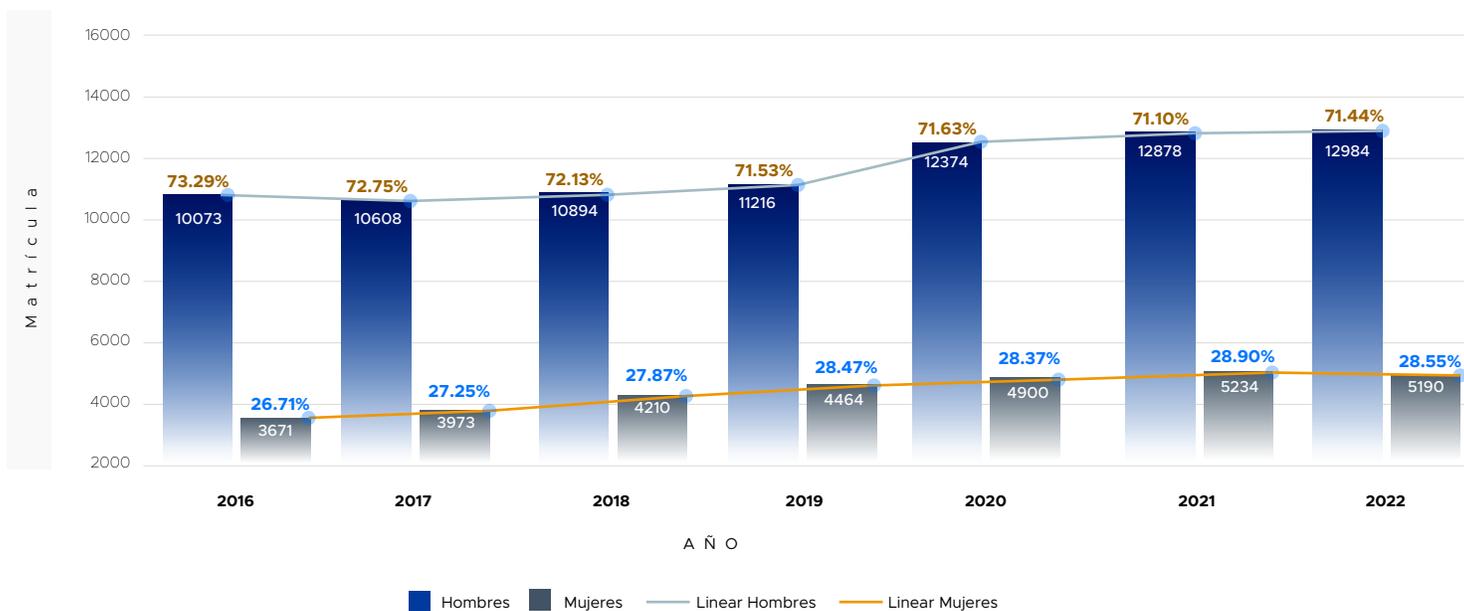
Porcentaje de Incremento de Matrícula de Pregrado 2016-2022

AÑO	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Porcentaje	2%	4%	4%	4%	10%	5%	2%

Fuente: Coordinación General de Planeación y Evaluación 2022, Estadística 911.

Gráfica 2

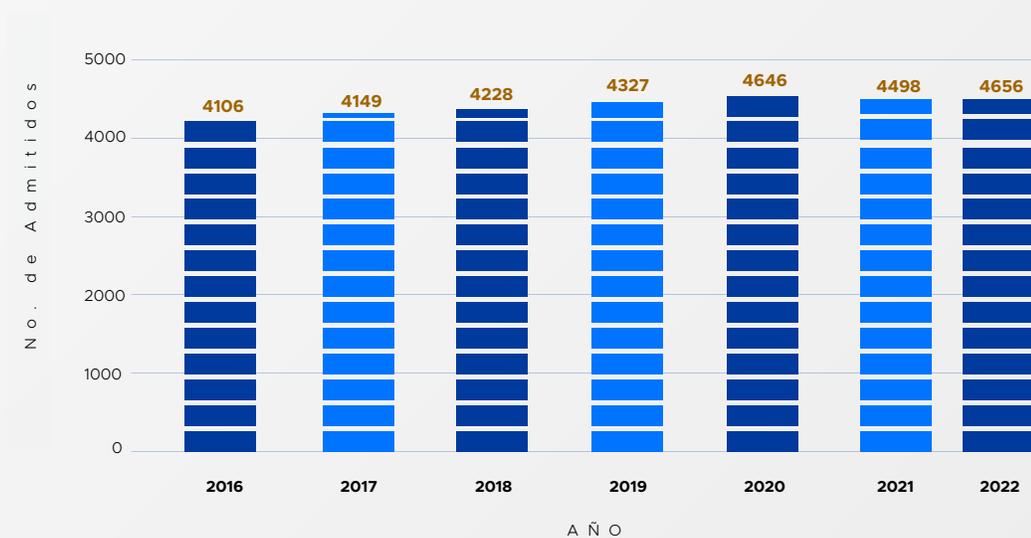
Evolución de Matrícula CUCEI: Hombres y Mujeres



Fuente: Coordinación General de Planeación y Evaluación 2022, Estadística 911.

Gráfica 3

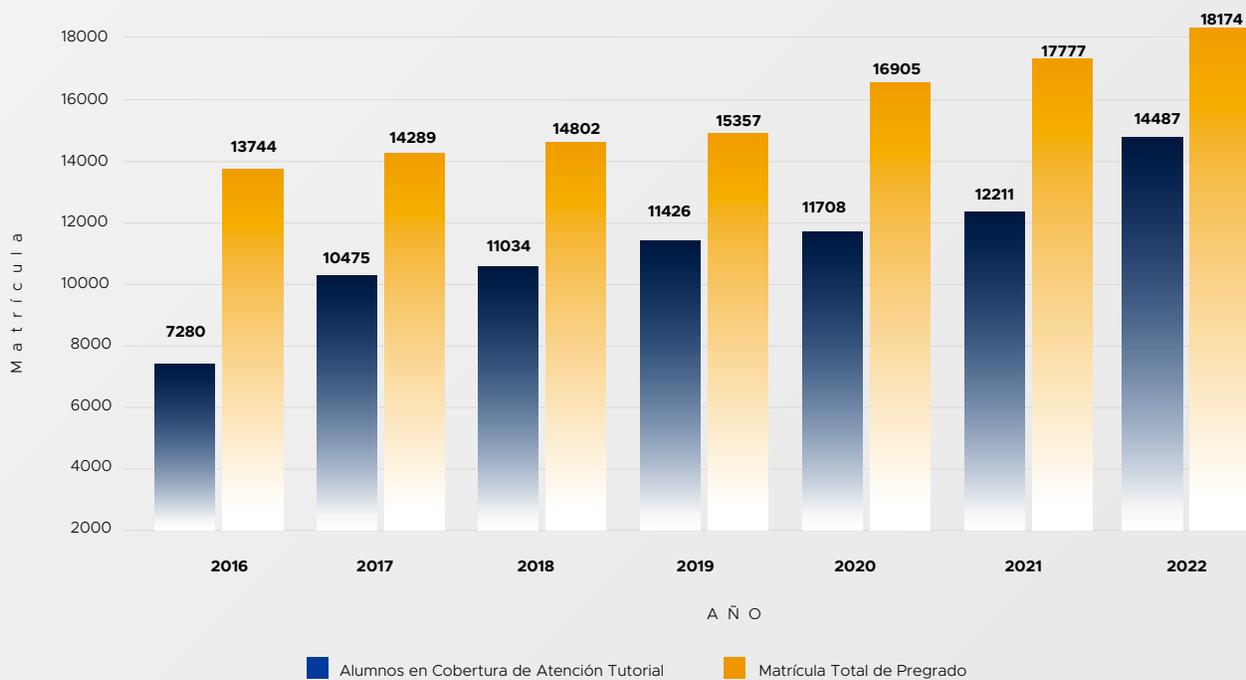
Evolución del número de admitidos, período 2016-2022



Fuente: Coordinación de Control Escolar 2022.

Gráfica 4

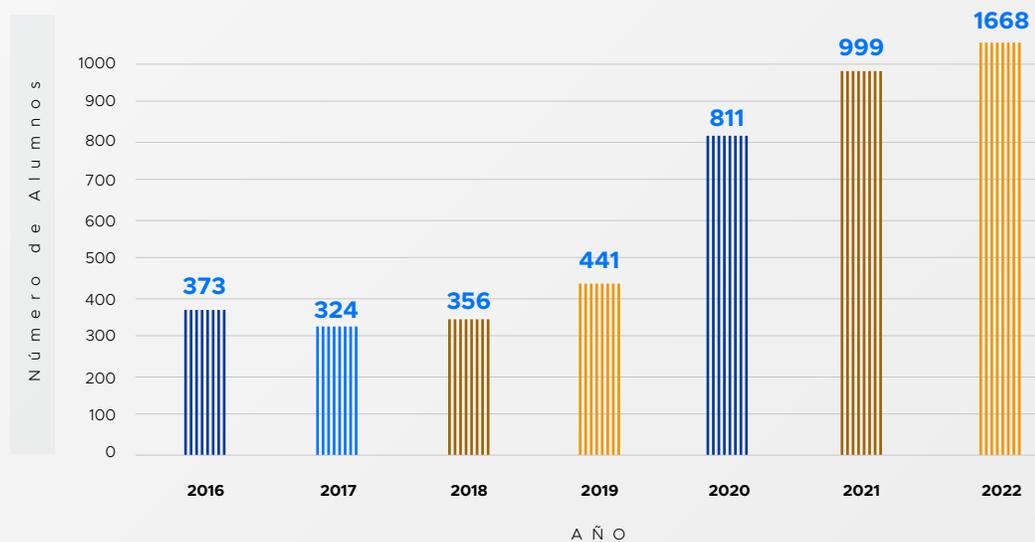
Atención tutorial, 2016-2022



Fuente: Coordinaciones de Carrera CUCEI 2022.

Gráfica 5

Alumnos que reciben orientación educativa y/o servicios de apoyo psicológico, 2016-2022

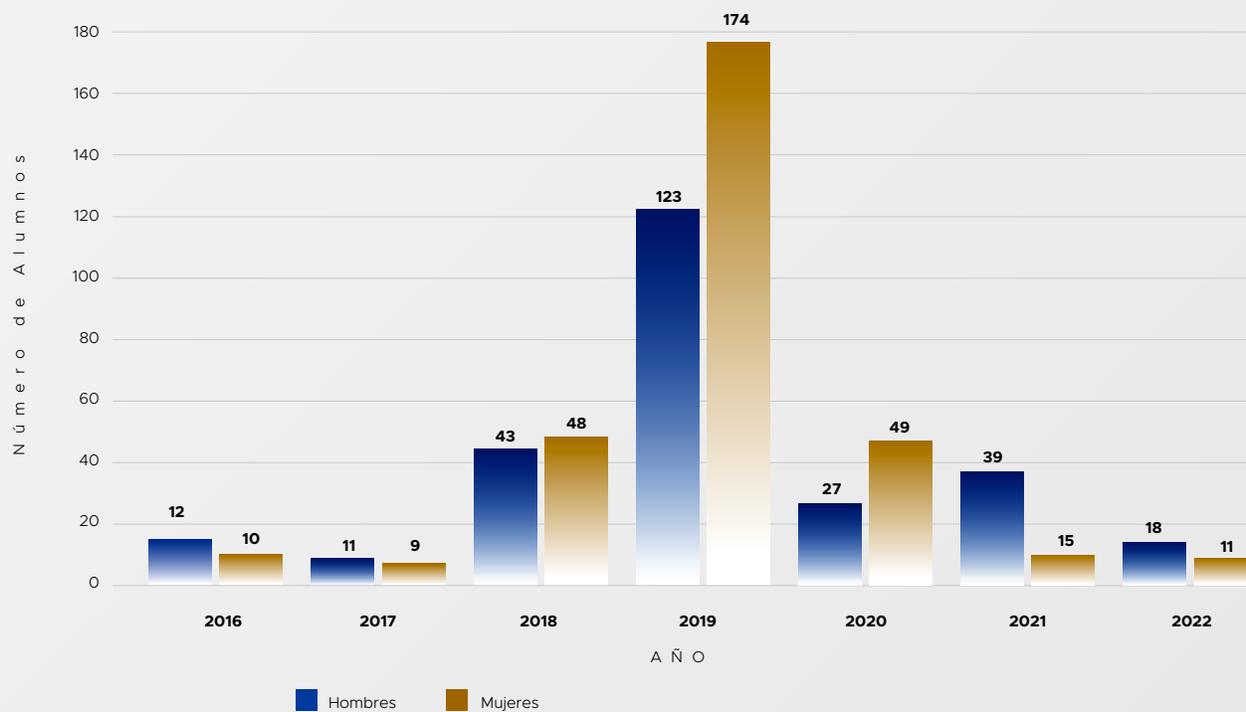


Nota: Los datos corresponden al número de alumnos que los coordinadores de carrera derivan a orientación especializada.

Fuente: Coordinaciones de Carrera CUCEI 2022.

Gráfica 6

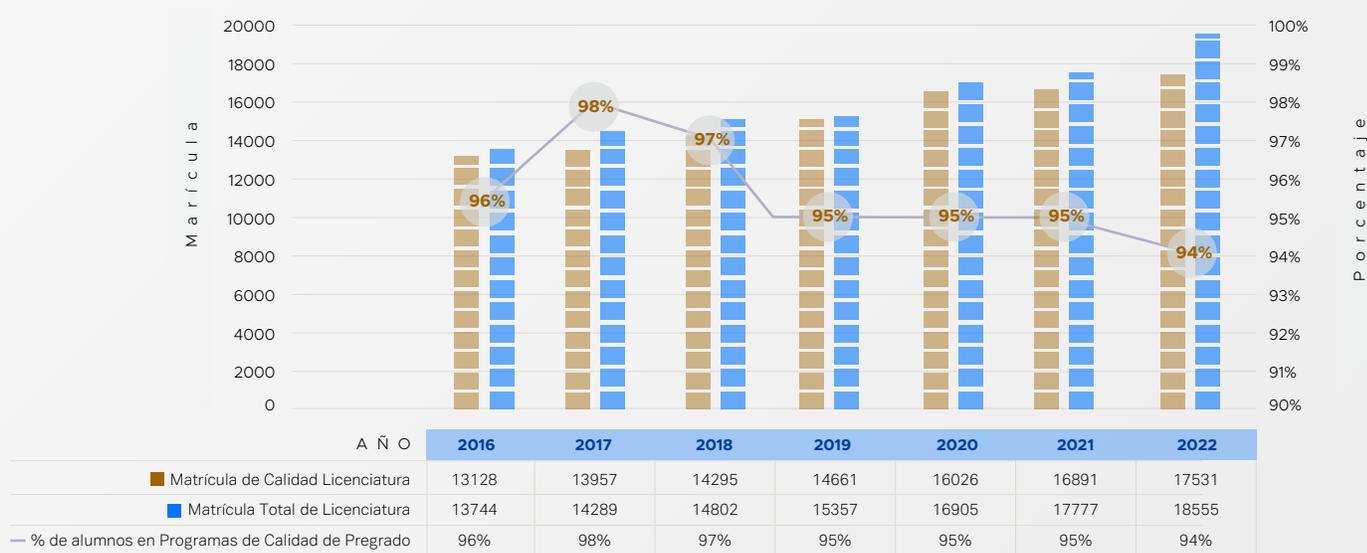
Alumnos que participan en olimpiadas y concursos científicos, 2016-2022



Fuente: Coordinaciones de Carrera CUCEI 2022.

Gráfica 7

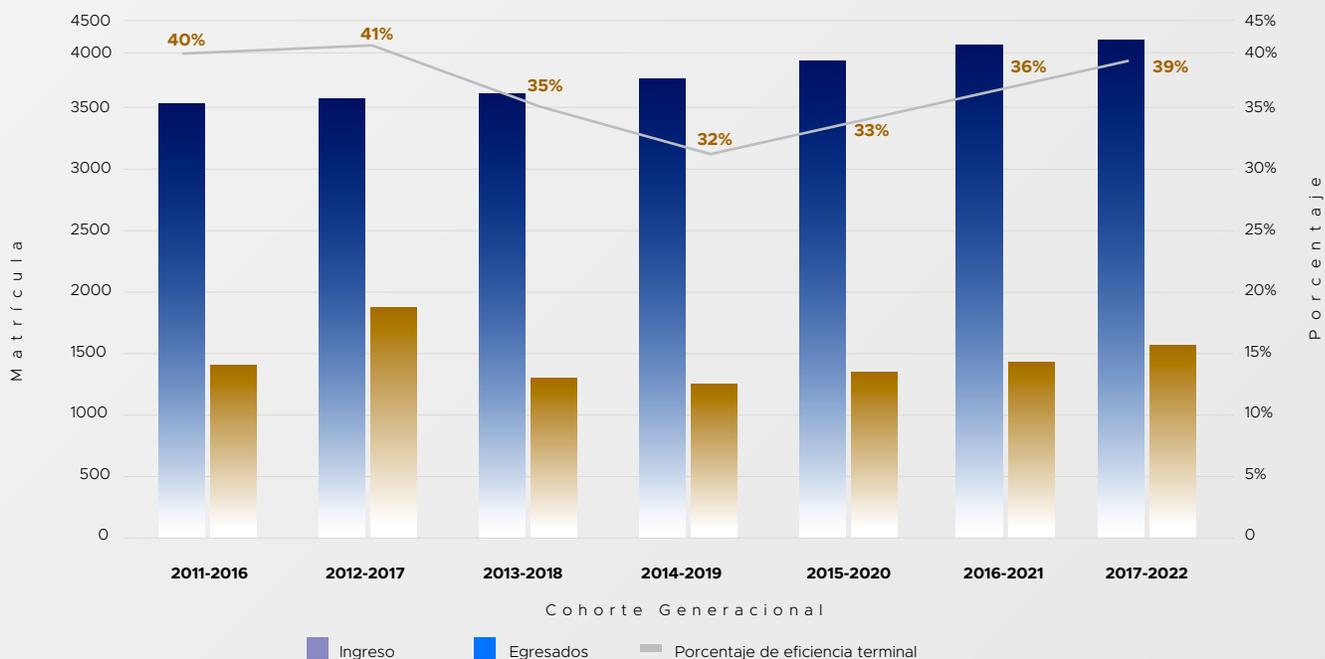
Evolución de la matrícula en los programas reconocidos por su calidad, 2016-2022



Fuente: Coordinación General de Planeación y Evaluación 2022, Estadística 911.

Gráfica 8

Eficiencia terminal por cohorte generacional



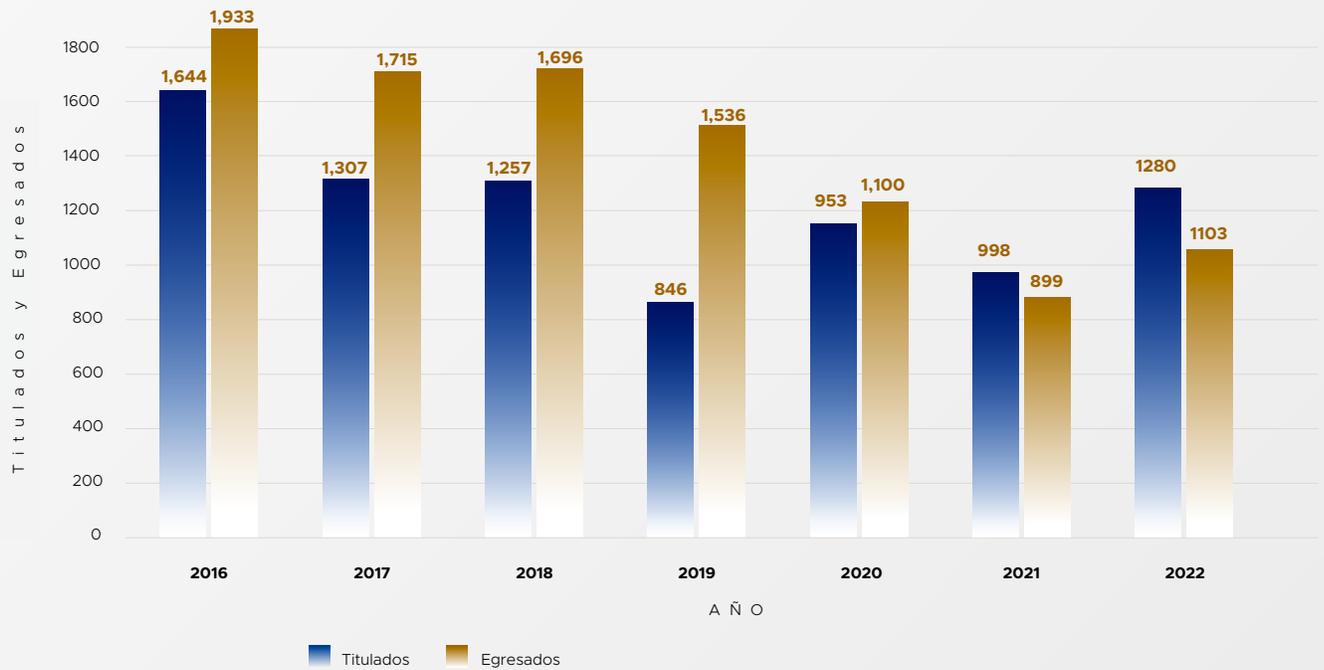
Fe de erratas: En el Informe de Actividades 2018, Reporte Técnico, de enero del 2019; la cohorte correspondiente al 2012, dice 52%. Debe decir: 41%. Lo anterior debido a un error de cálculo en los años.

Nota: Los datos de egresados son contabilizados con los estatus de egresado, graduado y titulado, de acuerdo al SIAU.

Fuente: Sistema Integral de Información y Administración Universitaria (SIAU). Consultada 28/02/2023

Gráfica 9

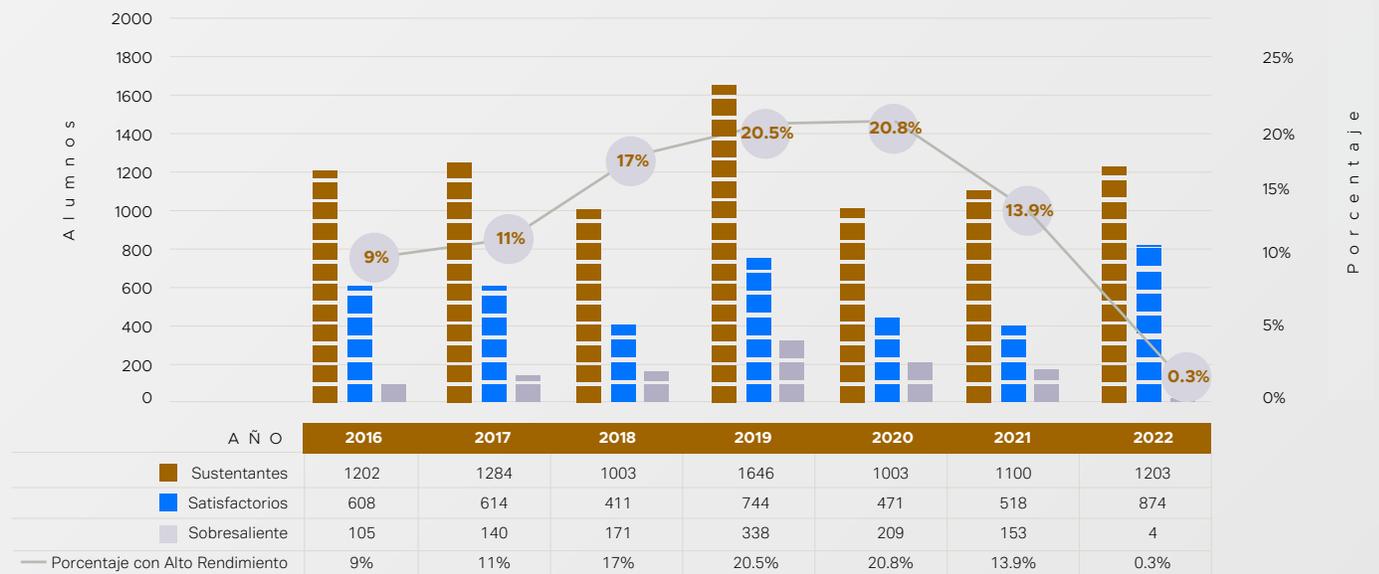
Alumnos de pregrado titulados y egresados Multicohorte, 2016-2022



Fuente: Coordinación de Control Escolar, 2022

Gráfica 10

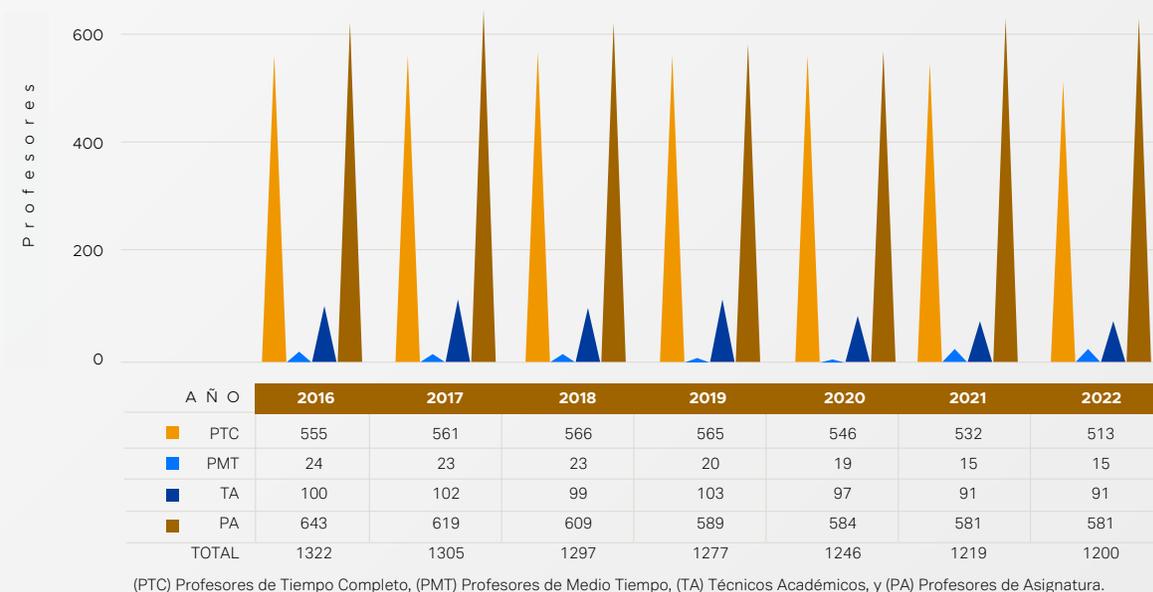
Resultados de la evaluación en el Examen General de Egreso de Licenciatura, EGEL – CENEVAL, período 2016-2022



Fuente: Coordinación de Servicios Académicos, 2022.

Gráfica 11

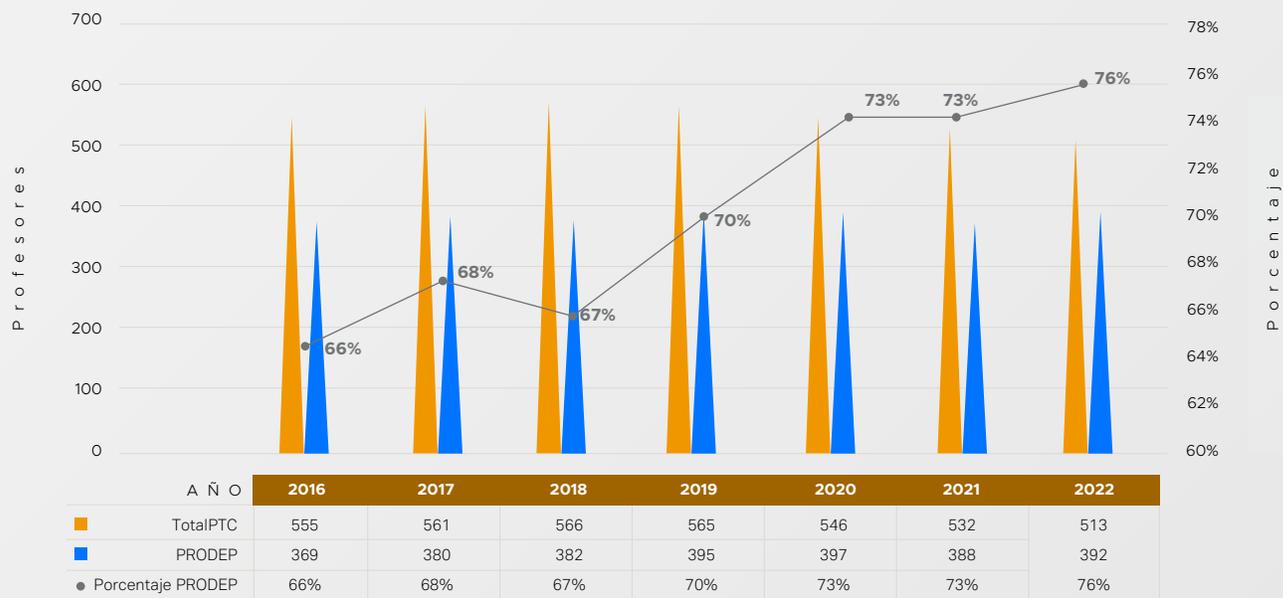
Evolución del personal académico por tipo de nombramiento, período 2016-2022



Fuente: Coordinación de Personal 2022.

Gráfica 12

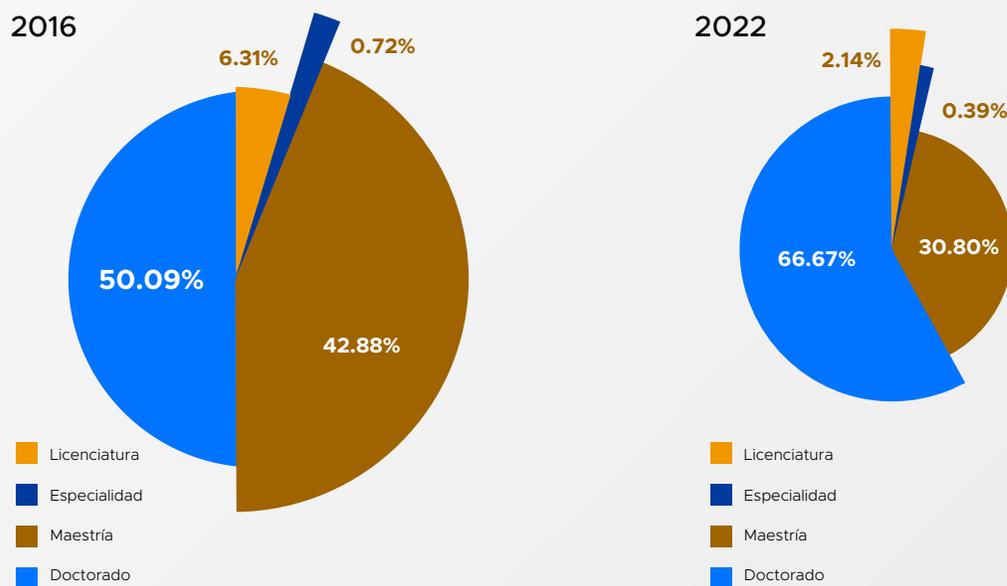
Porcentaje de Profesores de Tiempo Completo (PTC), con perfil reconocido por el Programa para el Desarrollo del Profesorado (PRODEP) 2016-2022



Fuente: Coordinación de Servicios Académicos 2022.

Gráfica 13

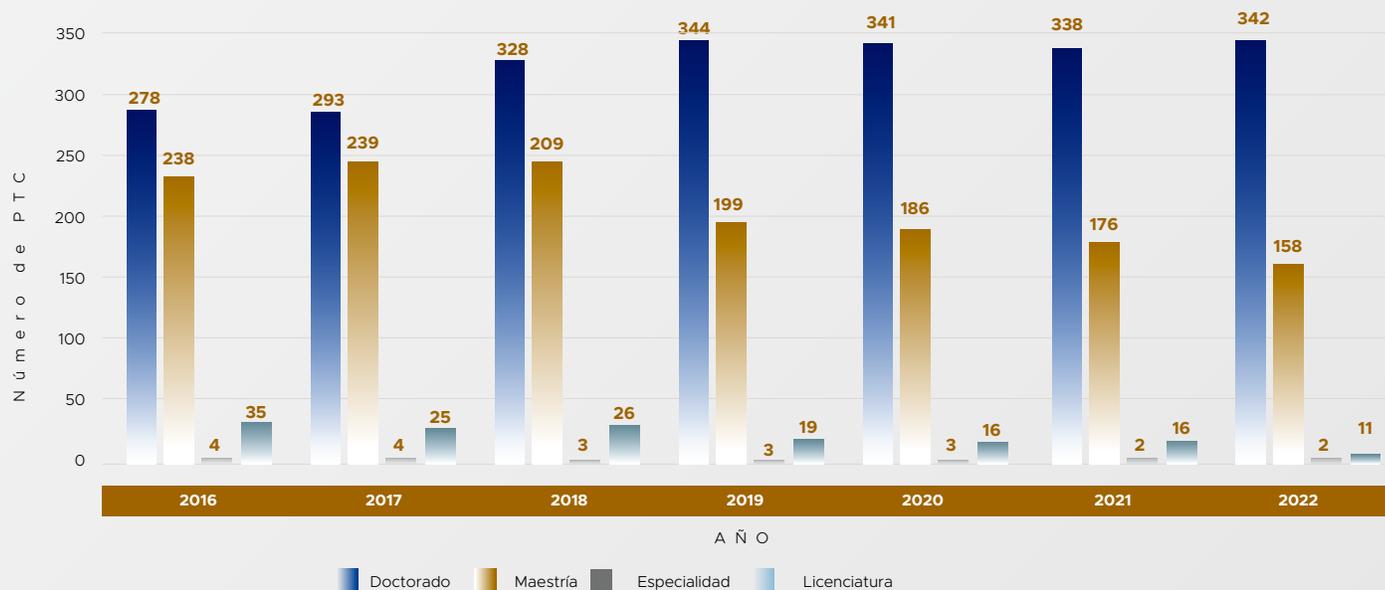
Comparativo de Grado académico de Profesores de Tiempo Completo (PTC) 2016 y 2022



Fuente: Coordinación de Personal 2022

Gráfica 14

Evolución del grado académico de los PTC, 2016-2022



Fuente: Coordinación de Personal 2022.

Gráfica 15

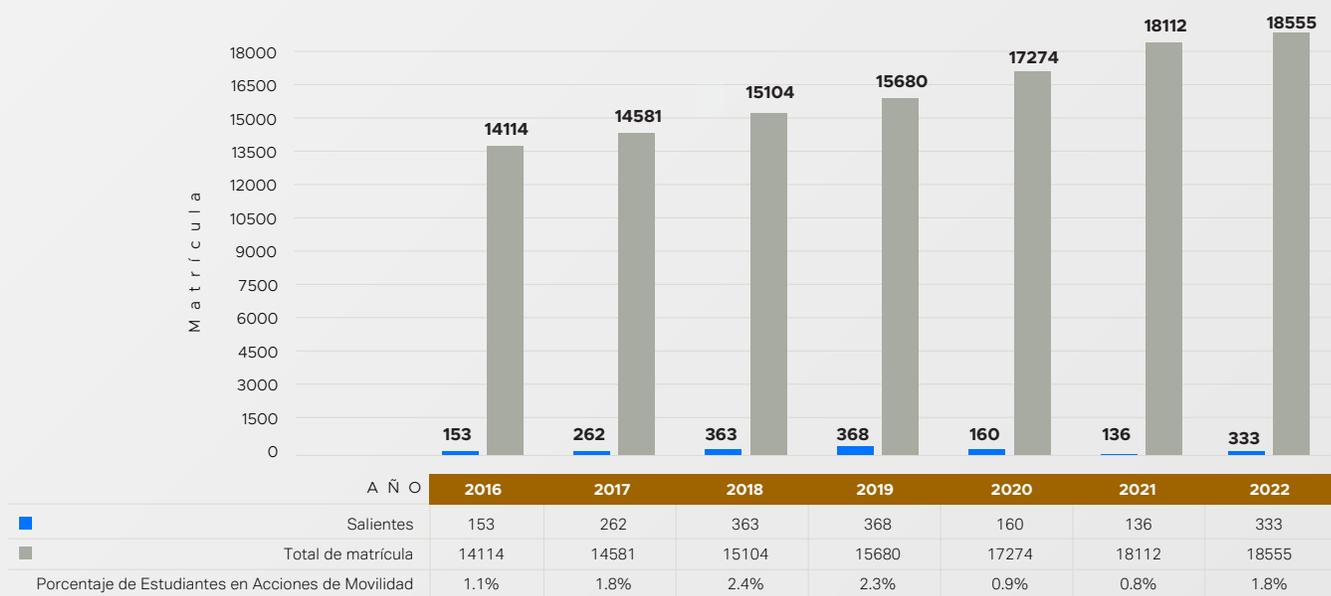
Porcentaje de la matrícula en programas de posgrado, 2016-2022



Fuente: Coordinación de Programas Docentes y la Coordinación General de Planeación y Evaluación 2022, Estadística 911.

Gráfica 16

Estudiantes que participaron en acciones de movilidad (saliente), período 2016-2022

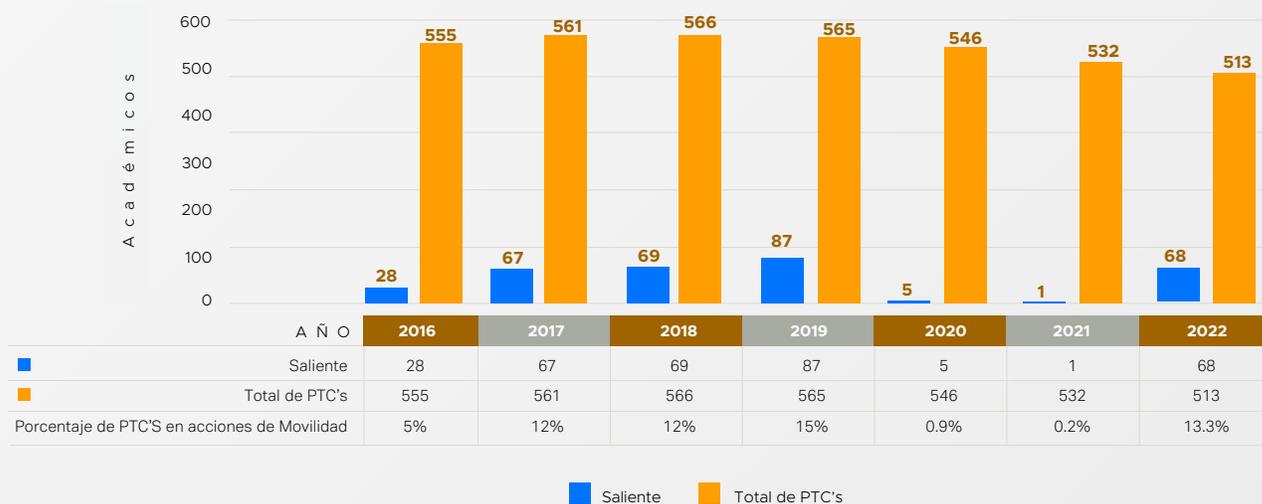


Nota: La movilidad fue suspendida durante el año 2020 y 2021 debido a la pandemia del SARS CoV-2.

Fuente: Secretaría Académica, Coordinación de Extensión, Unidad de Becas e Intercambio, Coordinaciones de Posgrado 2022.

Gráfica 17

Personal académico que han participado en acciones de movilidad (saliente), período 2016-2022

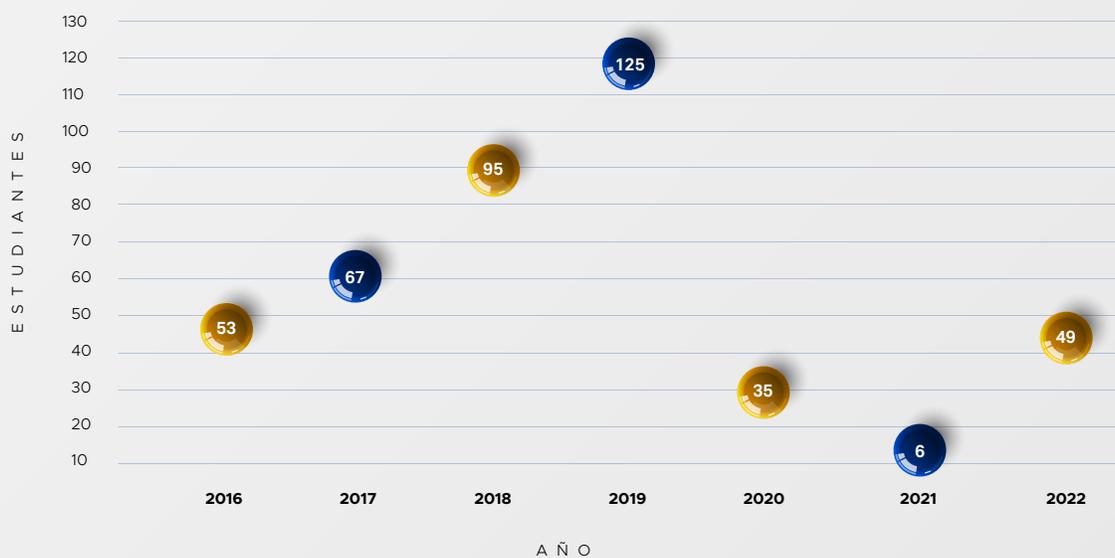


Nota: La movilidad fue suspendida durante el año 2020 y 2021 debido a la pandemia del SARS CoV-2.

Fuente: Secretaría Académica, Jefes de Departamento 2022.

Gráfica 18

Número de estudiantes internacionales con acciones de movilidad, 2016-2022

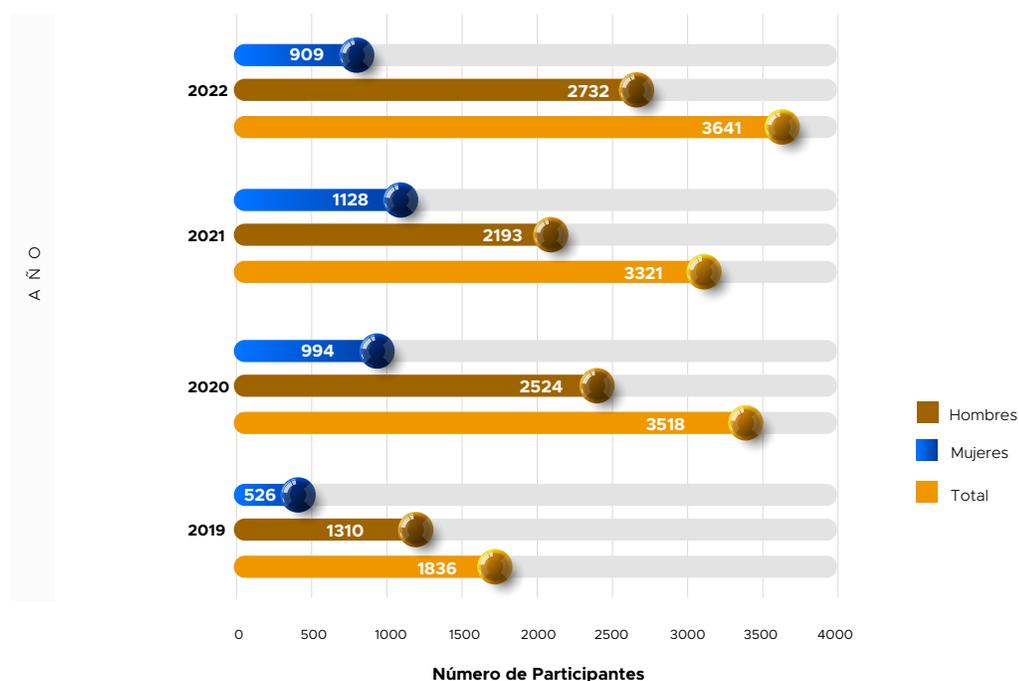


Nota: La movilidad fue suspendida durante el año 2020 y 2021 debido a la pandemia del SARS CoV-2.

Fuente: Unidad de Becas e Intercambio 2022 y Coordinadores de Posgrado.

Gráfica 19

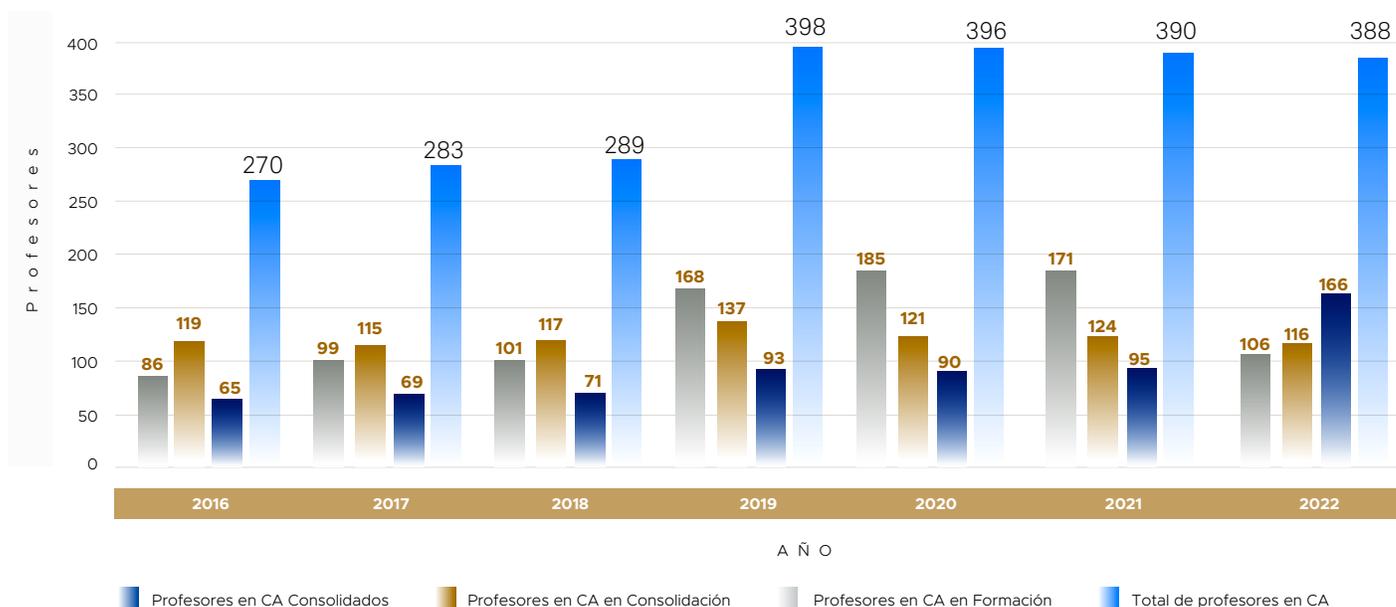
Estudiantes Capacitados en Igualdad de Género, 2019-2022



Nota: El número de alumnos reportados son de primer ingreso. En el año 2019, los cursos se impartieron a partir del ciclo 2019 B.
Fuente: Coordinación de Programas Docentes.

Gráfica 20

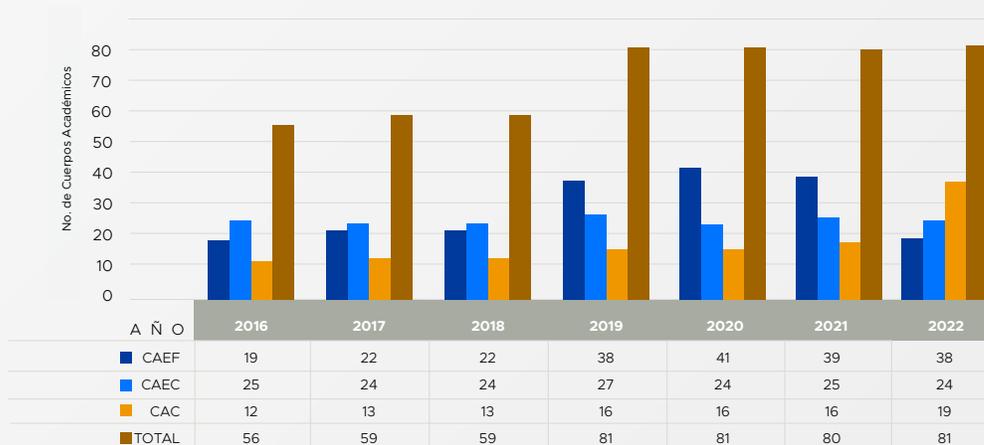
Profesores de Tiempo Completo en Cuerpos Académicos, 2016-2022



Fuente: Coordinación de Servicios Académicos 2022.

Gráfica 21

Evolución del nivel de los Cuerpos Académicos, período 2016-2022

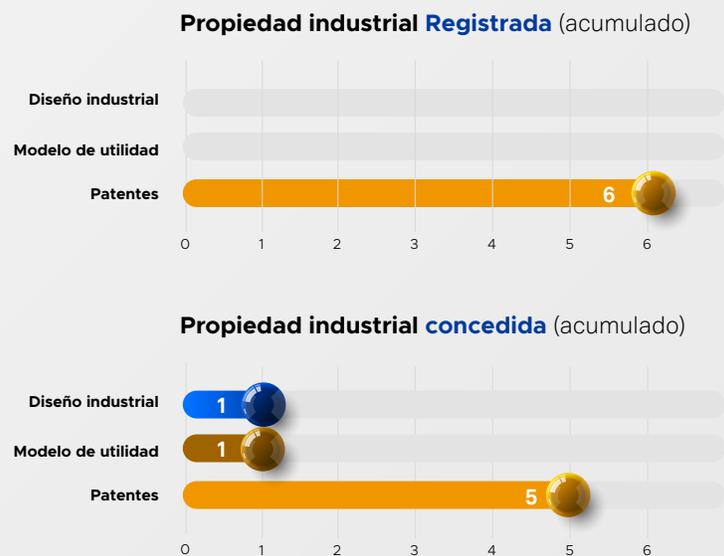


CAC: Cuerpo Académico Consolidado, CAEC: Cuerpo Académico En Consolidación, CAEF: Cuerpo Académico En Formación.

Fuente: Coordinación de Servicios Académicos.

Gráfica 22

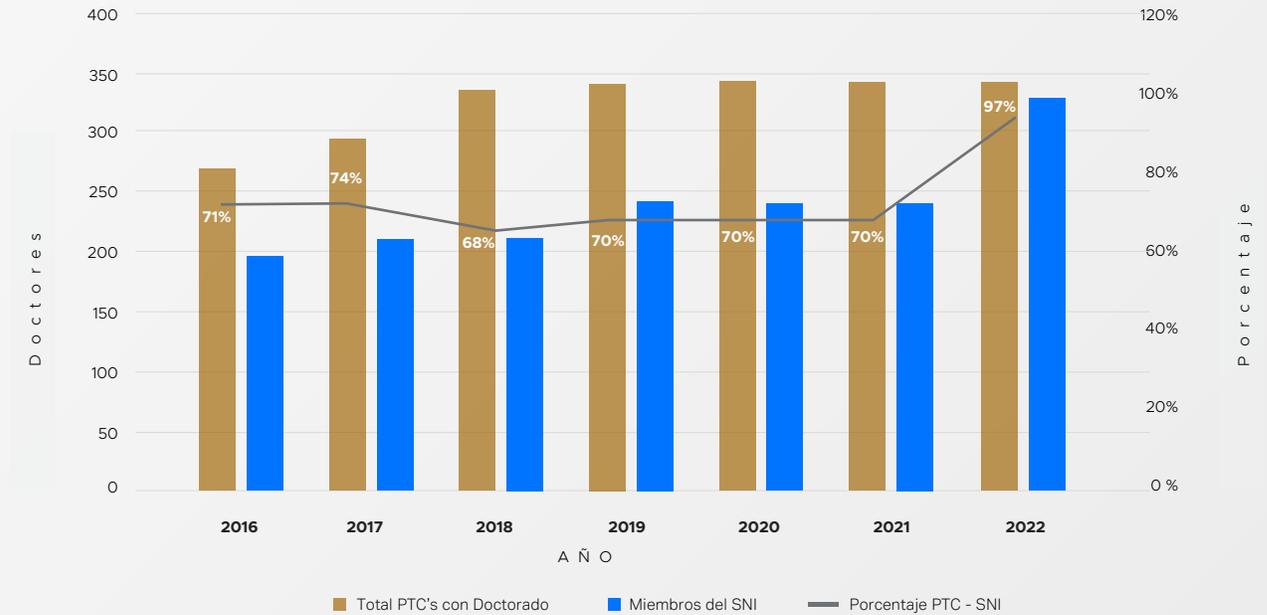
Propiedad Industrial CUCEI, 2016 - 2022



Fuente: Coordinación de Investigación, Posgrado 2022.

Gráfica 23

Porcentaje de Profesores de Tiempo Completo (PTC) con doctorado, miembros del Sistema Nacional de Investigadores (SNI), 2016-2022



Fuente: Coordinación de Investigación y la Coordinación de Personal 2022.

Gráfica 24

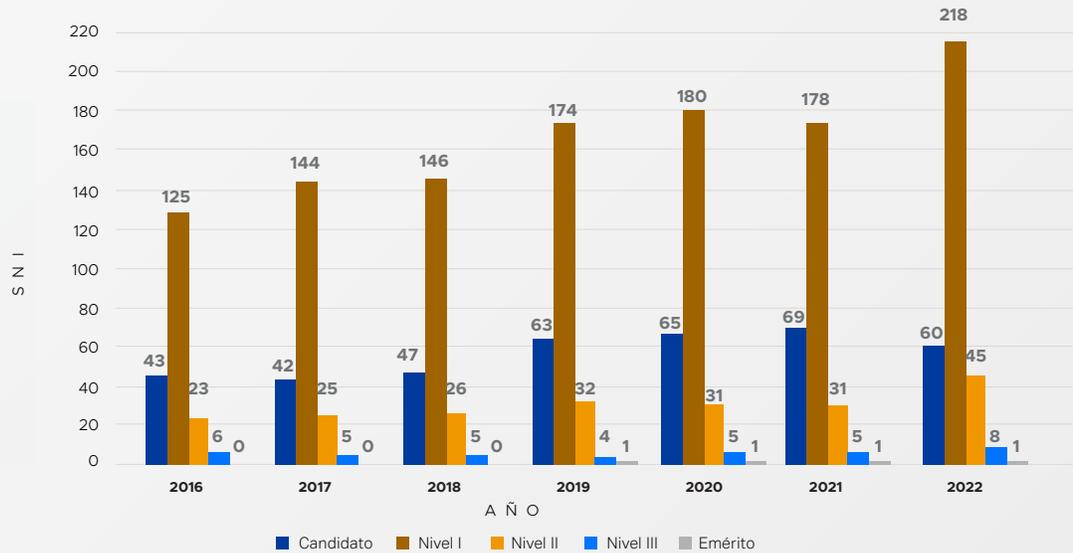
Profesores de Tiempo Completo miembros del Sistema Nacional de Investigadores (SNI), período 2016-2022



Fuente: Coordinación de Investigación y Coordinación de Personal 2022.

Gráfica 25

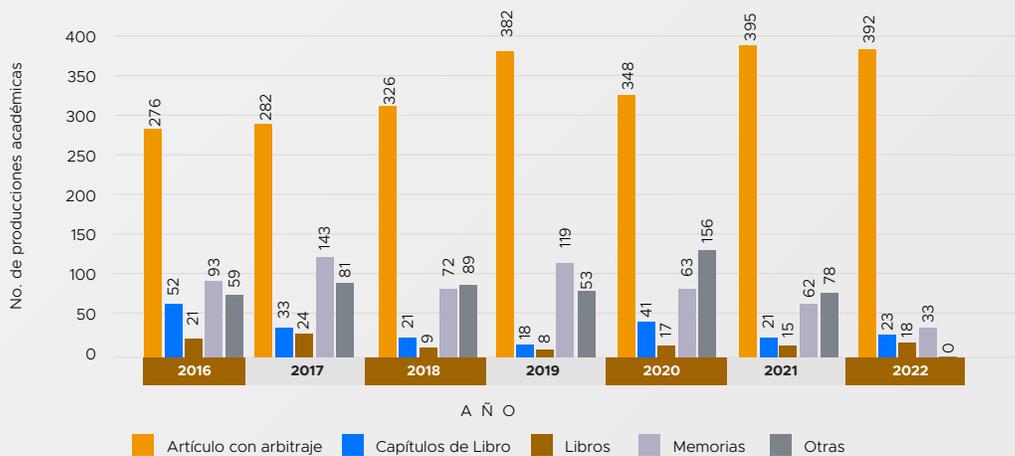
Miembros del Sistema Nacional de Investigadores por Nivel, 2016-2022



Fuente: Coordinación de Investigación 2022.

Gráfica 26

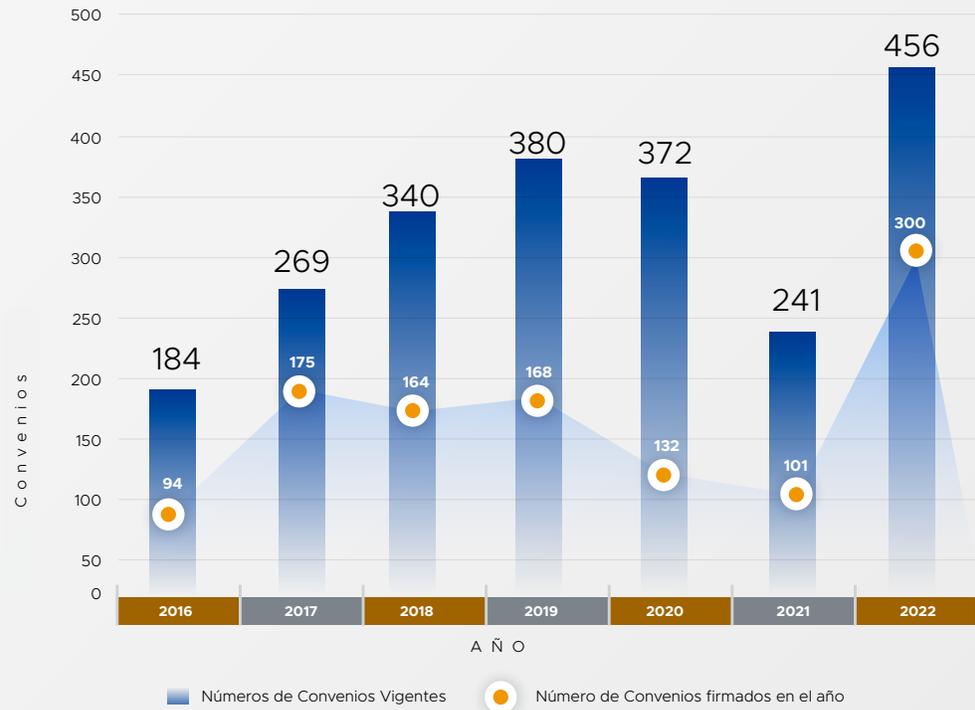
Producción académica anual, período 2016-2022



Fuente: Coordinación de Investigación y Jefes de Departamento 2022.

Gráfica 27

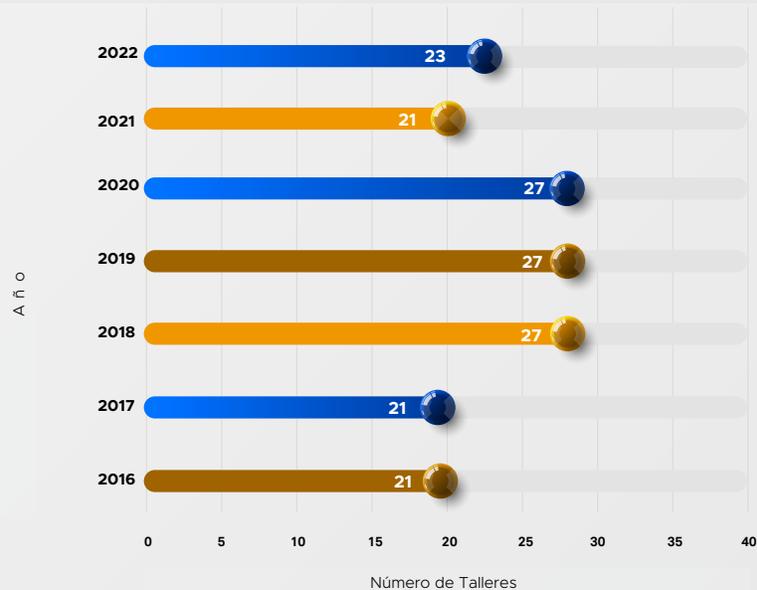
Convenios vigentes de prácticas profesionales, período 2016-2022



Fuente: Unidad de Vinculación 2022.

Gráfica 28

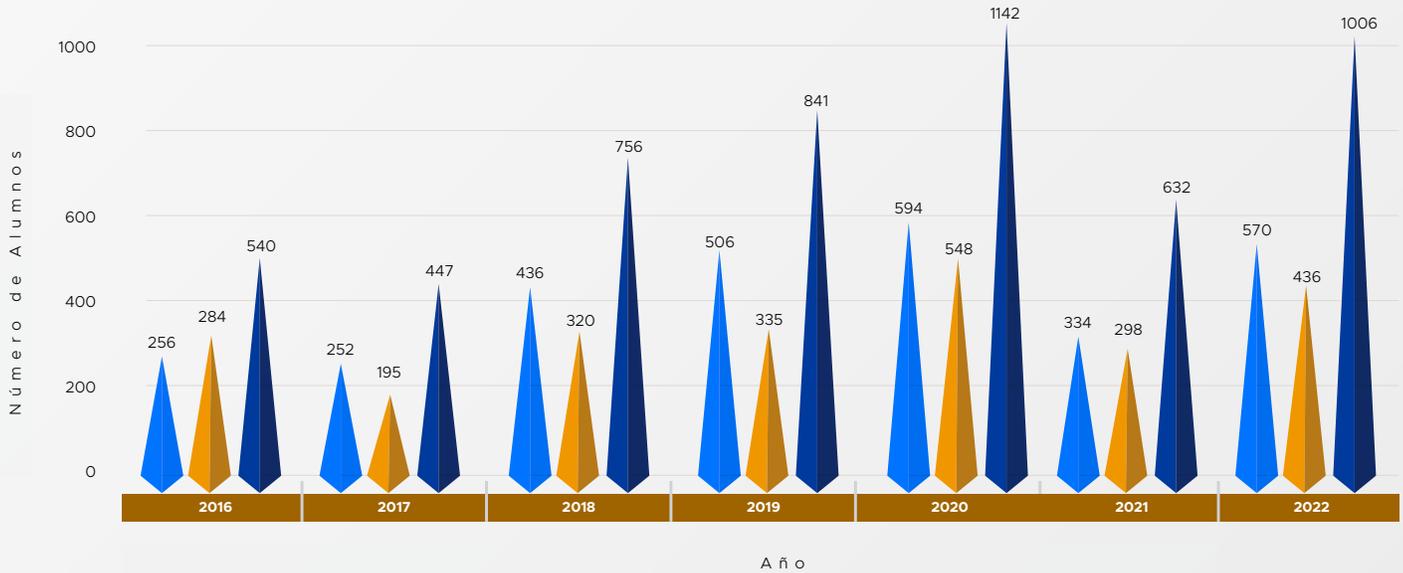
Talleres Culturales, 2016-2022



Fuente: Módulo de Actividades Culturales de la Coordinación de Extensión 2022.

Gráfica 29

Alumnos que participan en proyectos de formación cultural, 2016-2022

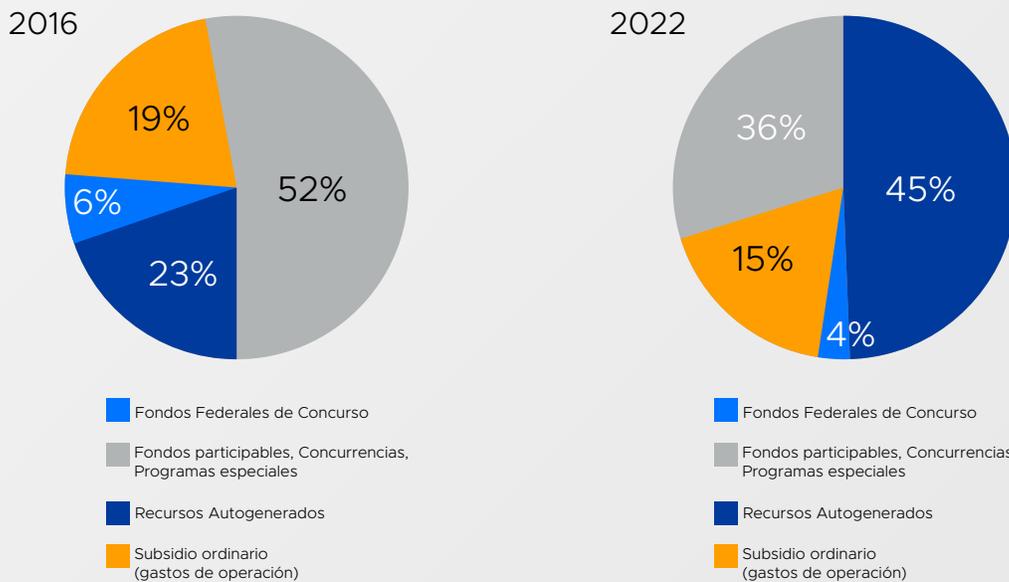


Fuente: Módulo de Actividades Culturales de la Coordinación de Extensión 2022.

- Hombres
- Mujeres
- Total

Gráfica 30

Comparativo de la composición de los recursos financieros de CUCEI



Fuente: Coordinación de Finanzas 2022.

Tabla 1.

Recursos ejercidos 2022

Fondo	Monto aprobado	Monto Ejercido	Porcentaje ejercido	Porcentaje de composición del recurso financiero
Fondos Federales de Concurso	\$5,304,797.82	\$5,304,797.82	100%	4%
Fondos participables, Concurrencias, Programas especiales	\$45,383,917.94	\$44,066,127.17	97.1%	35%
Recursos Autogenerados	\$57,715,401.34	\$57,715,401.34	100%	46%
Subsidio ordinario	\$19,247,190.31	\$19,247,190.31	100%	13%
Total	\$127,651,307.41	\$126,333,516.64	98.97%	97%

Fuente: Coordinación de Finanzas 2022.

Tabla 2.

Capacitación de personal académico, 2016-2021

Año	Número de Participaciones
2016	957
2017	1038
2018	1559
2019	2759
2020	2794
2021	1242
2022	720

Fuente: Coordinación de Servicios Académicos 2022.

Tabla 3.

Indicadores Plan de Desarrollo Institucional CUCEI 2022, Visión 2030

Indicadores	Valor 2022	Meta 2030
Docencia e innovación académica		
Porcentaje de programas educativos actualizados respecto al total de programas educativos.	4.76%	42.11%
Tasa de variación anual de programas educativos creados.	100.00%	18.75%
Porcentaje de programas educativos de pregrado reconocidos por su calidad con respecto a los programas educativos evaluables.	88.89%	100.00%
Porcentaje de programas educativos de posgrado reconocidos por su calidad con respecto al total programas de posgrado ofertados.	100.00%	100.00%
Porcentaje de programas de unidades de aprendizaje (syllabus) que incorporan explícitamente el aprendizaje colectivo, autónomo, activo, híbrido e invertido en el aula respecto al total de unidades de aprendizaje ofrecidas.	11.46%	41.88%
Tasa de variación anual de la cantidad de cursos en línea diseñados que apliquen el aprendizaje interactivo.	0.56%	10.50%
Porcentaje de estudiantes que egresan en un periodo establecido respecto al total de estudiantes admitidos en la cohorte.	36.67%	46.01%
Porcentaje de estudiantes que se mantienen activos un año después de haber ingresado respecto al total de admitidos en la cohorte.	73.30%	77.77%
Porcentaje de estudiantes titulados respecto al total de egresados por cohorte.	39.05%	44.37%
Tasa de variación anual de miembros de la comunidad universitaria que participan en actividades que promueven el desarrollo integral.	6.77%	34.24%
Porcentaje de egresados que se incorporan al ámbito laboral y/o profesional en un período máximo de 18 meses después de haber concluido sus estudios respecto al total de egresados por año.	25.10%	38.93%
Tasa de variación anual de participantes en programas de educación continua.	4.67%	11.17%

Indicadores	Valor 2022	Meta 2030
Investigación y transferencia tecnológica y del conocimiento		
Tasa de variación de Centros de Emprendimiento e Innovación de la Red Universitaria.	100.00%	0.00%
Tasa de variación de las certificaciones de la enseñanza y dirección de emprendimiento e innovación.	100.00%	130.00%
Tasa de variación de los proyectos de investigación con financiamiento.	8.82%	25.00%
Tasa de variación del personal adscrito a la Universidad de Guadalajara que pertenece al Sistema Nacional de Investigadores (SNI).	0.35%	20.73%
Tasa de variación de estudiantes y profesores que participan en programas de investigación temprana.	55%	10%
Tasa de variación de grupos de investigación.	6.25%	2.27%
Tasa de variación de transferencias tecnológicas y del conocimiento.	0.00%	23.08%
Tasa de variación anual de artículos y libros publicados por la comunidad de la Universidad de Guadalajara.	-21.46%	3.84%
Extensión y responsabilidad social		
Tasa de variación anual del consumo de energía eléctrica de fuentes convencionales per cápita.	-27.84%	-23.29%
Tasa de variación anual de residuos sólidos per cápita (kilogramos).	-1.49%	-20.63%
Tasa de variación anual del volumen de agua pluvial captada.	0.00%	100.00%
Tasa de variación de la población beneficiada por servicios universitarios que presta la Universidad de Guadalajara.	3.30%	9.20%
Tasa de variación de la cantidad de servicios universitarios que brinda la Universidad de Guadalajara.	155.56%	38.46%
Tasa de variación anual de entidades sociales, públicas y privadas con las que se vincula la Universidad de Guadalajara.	0.00%	53.33%
Tasa de variación anual de la matrícula de la Universidad de Guadalajara.	2.45%	8.59%
Tasa de variación anual de la matrícula en programas de calidad de la Universidad de Guadalajara.	3.53%	0.39%
Porcentaje de admitidos con discapacidad respecto al total de aspirantes con discapacidad.	33.95%	36.67%
Porcentaje de admitidos en situación de vulnerabilidad respecto al total de aspirantes en situación de vulnerabilidad.	24.11%	25.20%
Disminuir la incidencia de cualquier tipo de violencia por razón de género en la comunidad universitaria.	0.06%	0.05%

Indicadores	Valor 2021	Meta 2030
Difusión de la Cultura		
Porcentaje de miembros de la comunidad universitaria que manifiestan un sentido de pertenencia hacia la Universidad de Guadalajara respecto al total de encuestados.	55.91%	90.00%
Tasa de variación anual de personas que asisten a eventos artísticos y culturales desarrollados por la Red Universitaria.	10.00%	9.90%
Tasa de variación anual de la comunidad universitaria que practica actividades artísticas y culturales desarrolladas por la Red Universitaria.	2.85%	25.32%
Porcentaje de procesos de gestión institucional optimizados respecto al total de procesos de gestión institucional.	30.00%	34.88%