



## 1. INFORMACIÓN DEL CURSO:

<b>Nombre:</b> Liderazgo		<b>Número de créditos:</b> 7	<b>Clave:</b> 17406
<b>Departamento:</b> Ingeniería Industrial		<b>Horas teoría:</b> 51	<b>Horas práctica:</b> 0
<b>Total, de horas por cada Semestre:</b> 51			
<b>Tipo:</b> Curso	<b>Prerrequisitos:</b> Ninguna		<b>Nivel:</b> Área de Formación Optativa Abierta.

## 2. DESCRIPCIÓN

### Objetivo General:

Analizar los aspectos teóricos que explican el desarrollo del liderazgo, integrando conocimientos y desarrollando criterios y habilidades sobre liderazgo que los lleva a realizaciones conscientes de su actuar en el marco organizacional, en el ámbito profesional, laboral, personal y social en que se desempeñe.

### Objetivos Particulares:

1. El alumno conoce la naturaleza y los orígenes del liderazgo, la información y antecedentes relacionados con la materia, así como los términos básicos de la asignatura.
2. El alumno conoce la importancia del liderazgo en las organizaciones y las competencias para trabajar en equipo y toma de decisiones que ayuden a ser un agente de cambio.
3. El alumno conoce e identifica los diferentes saberes del líder como persona, las características que debe tener un líder, así como las características del mismo.
4. El alumno identifica los puntos clave sobre liderazgo para su participación en la sociedad.

### Contenido temático sintético (que se abordará en el desarrollo del programa y su estructura conceptual)

- 1.- LA NATURALEZA DEL LIDERAZGO
  - 1.1.- ¿Qué es el liderazgo?
  - 1.2.- Diferencia entre el liderazgo y el poder
  - 1.3.- ¿Ser líder o ser jefe?
  - 1.4.- Tácticas utilizadas para obtener poder político
  - 1.5.- Estilos de liderazgo
- 2.- LIDERAZGO EN LA ORGANIZACIÓN
  - 2.1.- Factores que afectan los resultados de liderazgo
    - 2.1.1.- Trabajo grupal y trabajo en equipo
  - 2.2.- Funciones del liderazgo
  - 2.3.- Planeación estratégica
  - 2.4.- Promover el trabajo colaborativo
  - 2.5.- Cumplir objetivos grupales e individuales (filosofía ganar – ganar)
  - 2.6.- Ser agente de cambio
  - 2.7.- Facilitar el desarrollo humano
  - 2.8.- Toma de decisiones
- 3.- LA PERSONA DEL LÍDER
  - 3.1.- Esferas de dominio personal
    - 3.1.1.- Saber (conocimientos)
    - 3.1.2.- Saber Hacer (habilidades)
    - 3.1.3.- Saber Ser (rasgos de personalidad, carácter)
    - 3.1.4.- Saber Convivir (inteligencia emocional y competencias de interacción)
  - 3.2.- Perfil del líder
    - 3.2.1.- Tipos de personalidad
    - 3.2.2.- Las características del líder

- 4.- LIDERAZGO COMUNITARIO  
 4.1.- Estrategias de liderazgo  
 4.2.- Experiencias de liderazgo (en México y el mundo)  
 4.3.- Práctica de liderazgo

#### Competencias a desarrollar

Transversales	Genéricas	Profesionales
Capacidad de aplicar los conocimientos en la práctica día a día. Capacidad crítica y autocrítica. Capacidad para tomar decisiones bajo esquemas de ganar-ganar. Capacidad de motivar y conducir hacia metas comunes. Capacidad para manejar los conflictos. Compromiso social	Identifica las competencias del líder, aplicadas en las organizaciones. Identifica los procesos que facilitan el desarrollo personal y organizacional en las personas en las diferentes organizaciones. Identifica las acciones de dirección que ayuden al desarrollo de la sociedad. Se involucra en la problemática de los diferentes ámbitos de su vida profesional, como la sociedad, la familia, el trabajo, entre otros, con la idea de mejora ese entorno.	-Reconoce los conceptos fundamentales del liderazgo, con el fin de aplicarlos en la resolución de problemas en la vida personal, profesional y en el ejercicio de la ciudadanía. Desarrolla la capacidad de analizar la importancia del liderazgo para la toma de decisiones y manejo de conflictos que afectan su vida personal y profesional. Desarrolla la capacidad de influir, positivamente en el medio donde se desenvuelve. Analiza las diferencias entre Líder y jefe y su impacto en la administración de las organizaciones e instituciones.

Saber (conocimientos)	Saber hacer (habilidades)	Saber ser (actitudes y valores)
El ámbito contextual del liderazgo. Estilos de liderazgo. Procesos de manejo de conflictos. Técnicas de trabajo en equipo. Estilos de liderazgo. Relación entre el liderazgo en las organizaciones y su responsabilidad social.	Aprende la aplicación del liderazgo en todas las acciones que realiza como un acto natural y obligado para un profesional en todos los ámbitos de su vida. Aprende del liderazgo como un hábito en todas las acciones y procedimientos que realiza el ámbito laboral, personal y general.	Desarrolla, en congruencia con su vida diaria los saberes y habilidades aprendidas y desarrolladas. Adquiere confianza al expresar ideas y/o proyectos ante los demás. Desarrolla los valores propios en el trabajo colaborativo

#### Modalidades de enseñanza aprendizaje

Detona preguntas de reflexión Realiza lluvia de ideas. Retroalimenta. Formula conclusiones.  
 Realiza lluvia de ideas. Organiza y presenta temas caso o situación. Aporta y orienta en la resolución del caso. Retroalimenta. Formula conclusiones.  
 Da una introducción sobre el tema. Facilita el autoaprendizaje al hacer preguntas abiertas. Realiza lluvia de ideas en cada tema.  
 Realiza un debate entre el grupo, tomando como base el tema que más haya interesado al grupo.  
 Facilita las actividades en clase. Plantea preguntas orientadoras.  
 Enlaza el conocimiento teórico y práctico  
 Dirige una dinámica de grupos.

#### Modalidad de evaluación

Elabora un ensayo sobre la evolución y desarrollo del liderazgo.	10%
Crea de documento relativo al tema de la unidad, que permita avance del producto final.	10%
Examen escrito resuelto.	10%
Genera un mapa mental de los conocimientos, saberes y habilidades del líder maduro y equilibrado.	15%
Ensayo sobre la partición del líder en los cambios sociales.	15%
Examen escrito resuelto	10%
Producto final	30%

## Campo profesional

Ingeniería industrial, Administración, Recursos Humanos.

### 3. BIBLIOGRAFÍA.

Autor (Apellido, Nombre)	Año	Título	Editorial
Lussier R. Narchua	2016	Liderazgo teoría, aplicaciones y Desarrollo de habilidades.	Learning C.F.
David A Whelton/ Kims. Cameron	2016	Desarrollo de habilidades directivas	Pearson
Autores Richard L Hughes, Robert C. Ginnett y Josh Gordon	2017	Liderazgo acrecentando las lecciones de experiencia	Mc. Graw Hill.
Lussier Robert N	2016	Liderazgo: teoría, aplicación y desarrollo de habilidades	Trillas
Griffin, Ricky W	2016	Habilidades directivas: evaluación y desarrollo	
Whetten, David Allred	2016	Desarrollo de habilidades directivas	

Formato basado en el Artículo 21 del Reglamento General de planes de estudios de la U.de G.