



1. INFORMACIÓN DEL CURSO:

| | | | |
|---|-------------------------|-------------------------------|---------------------------------------|
| Nombre: COMPORTAMIENTO HUMANO EN LAS ORGANIZACIONES | Número de créditos: 6 | Clave: ID201 | |
| Departamento: Ingeniería Industrial | Horas teoría: 40 | Horas práctica: 20 | Total, de horas por cada Semestre: 60 |
| Tipo: CURSO | Prerrequisitos: NINGUNO | Nivel: Formación Básica Común | |

2. DESCRIPCIÓN

Objetivo General:

Que el alumno obtenga los conocimientos para lograr relacionarse tanto en el ambiente personal, como en el profesional, e integrados a nuestra sociedad, logrando un equilibrio y armonía entre la vida y el trabajo.

Contenido temático sintético (que se abordará en el desarrollo del programa y su estructura conceptual)

UNIDAD I LAS ORGANIZACIONES Y LAS PERSONAS
1.1 PRESENTACIÓN E INTRODUCCIÓN

1.2 CONCEPTOS FUNDAMENTALES
UNIDAD II LAS PERSONAS Y LAS ORGANIZACIONES
2.1 LAS ORGANIZACIONES
2.2 LAS PERSONAS
2.3 LAS PERSONAS Y LAS ORGANIZACIONES
UNIDAD III LAS METAS, LIDERAZGO Y TOMA DE DECISIONES
3.1 LAS METAS
3.2 EL LIDERAZGO
3.3 EL CONFLICTO
3.4 TOMA DE DECISIONES

Modalidades de enseñanza aprendizaje

EL TEMA SERÁ LEIDO PREVIAMENTE POR EL ALUMNO, DESPUÉS SERÁ DESARROLLADO EN CLASE CON LA CONDUCCIÓN DEL MAESTRO Y LA PARTICIPACIÓN DE LOS ALUMNOS. SE REALIZARÁN DINÁMICAS QUE REFLEJEN LA APLICACIÓN PRÁCTICA DEL TEMA SE UTILIZARÁ LA EXPOSICIÓN DE MATERIAL AUDIOVISUAL SOBRE TEMAS ESPECIFICOS.

Modalidad de evaluación

3 EXÁMENES 60%
TRABAJOS 20%
ASISTENCIA 10%
TAREAS 10%

Competencia a desarrollar

El alumno adquirirá conocimientos que le permitirán identificar el factor humano como el principal en las organizaciones, partiendo del reconocimiento de la naturaleza humana y el rescate de los valores como base de integración en las empresas, así como reconocer que las personas son seres vivientes, pensantes y con sentimientos que crearon las organizaciones, y estas, existen para alcanzar sus objetivos.

Campo de aplicación profesional

Desarrolla los conocimientos necesarios para la integración de grupos sociales y su conducción en la obtención de objetivos.

3. BIBLIOGRAFÍA.

| Título | Autor | Editorial, fecha | Año de la edición más reciente |
|--------------------------------|-------------------|------------------|--------------------------------|
| COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL | STEPHEN P. ROBINS | PRENTICE HALL | |
| TOMA DE DECISIONES GERENCIALES | PAUL E. MOODY | MC GRAW HILL | |
| EECTIVIDAD GERENCIAL | W.J. REDDING | DIANA | |

Formato basado en el Artículo 21 del Reglamento General de planes de estudios de la U.de G.