



UNIVERSIDAD DE GUADALAJARA

Centro Universitario de Ciencias Exactas e Ingenierías
División de INGENIERIAS
LICENCIATURA EN INGENIERÍA TOPOGRÁFICA

1. INFORMACIÓN DEL CURSO:

Nombre: COMPORTAMIENTO HUMANO EN LAS ORGANIZACIONES		Número de créditos: 6	CLAVE	ID201
Departamento. INDUSTRIAL	Horas teoría: 40	Horas práctica: 20	Total de horas por cada semestre: 60 horas.	
Tipo: CURSO TALLER	Prerrequisitos: NINGUNO	Nivel: BPO Se recomienda en el 5 semestre.		

2. DESCRIPCIÓN

Objetivo General:

QUE EL ALUMNO OBTENGA LOS CONOCIMIENTOS PARA LOGRAR RELACIONARSE TANTO EN EL AMBIENTE PERSONAL, COMO EN EL PROFESIONAL, E INTEGRADOS A NUESTRA SOCIEDAD, LOGRANDO UN EQUILIBRIO Y ARMONÍA ENTRE LA VIDA Y EL TRABAJO

Contenido temático sintético (que se abordará en el desarrollo del programa y su estructura conceptual)

CONTENIDO TEMÁTICO SINTÉTICO:

UNIDAD I LAS ORGANIZACIONES Y LAS PERSONAS

1.1 PRESENTACIÓN E INTRODUCCIÓN

1.2 CONCEPTOS FUNDAMENTALES

UNIDAD II LAS PERSONAS Y LAS ORGANIZACIONES

2.1 LAS ORGANIZACIONES

2.2 LAS PERSONAS

2.3 LAS PERSONAS Y LAS ORGANIZACIONES

UNIDAD III LAS METAS, LIDERAZGO Y TOMA DE DECISIONES

3.1 LAS METAS

3.2 EL LIDERAZGO

3.3 EL CONFLICTO

3.4 TOMA DE DECISIONES

Modalidades de enseñanza aprendizaje

EL TEMA SERÁ LEIDO PREVIAMENTE POR EL ALUMNO, DESPUÉS SERÁ DESARROLLADO EN CLASE CON LA CONDUCCIÓN DEL MAESTRO Y LA PARTICIPACIÓN DE LOS ALUMNOS. SE REALIZARÁN DINÁMICAS QUE REFLEJEN LA APLICACIÓN PRÁCTICA DEL TEMA SE UTILIZARÁ LA EXPOSICIÓN DE MATERIAL AUDIOVISUAL SOBRE TEMAS ESPECÍFICOS.

Modalidad de evaluación

3 EXÁMENES	60%
TRABAJOS	20%
ASISTENCIAS	10%
TAREAS	10%

Competencia a desarrollar

EL ALUMNO ADQUIRIRÁ CONOCIMIENTOS QUE LE PERMITIRAN IDENTIFICAR EL FACTOR HUMANO COMO EL PRINCIPAL EN LAS ORGANIZACIONES, PARTIENDO DEL RECONOCIMIENTO DE LA NATURALEZA HUMANA Y EL RESCATE DE LOS VALORES COMO BASE DE INTEGRACIÓN EN LAS EMPRESAS, ASÍ COMO RECONOCER QUE LAS PERSONAS SON SERES VIVIENTES, PENSANTES Y CON SENTIMIENTOS QUE CREARON LAS ORGANIZACIONES, Y ESTAS, EXISTEN PARA ALCANZAR

SUS OBJETIVOS.

Campo de aplicación profesional

DESARROLLA LOS CONOCIMIENTOS NECESARIOS PARA LA INTEGRACIÓN DE GRUPOS SOCIALES Y SU CONDUCCIÓN EN LA OBTENCIÓN DE OBJETIVOS.

3. BIBLIOGRAFÍA.

Enlistar la bibliografía básica, complementaria, y demás materiales de apoyo académico aconsejable; (material audiovisual, sitios de internet, etc.)

Título	Autor	Editorial, fecha	Año de la edición más reciente
TOMA DE DECISIONES GERENCIALES	PAUL E. MOOD	MC GRAW HILL	
COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL	STEPHEN P. ROBINS	PRENTICE HALL	

Formato basado en el Artículo 21 del Reglamento General de planes de estudios de la U.de G.