RESUMEN EJECUTIVO
ESTUDIO DE EMPLEADORES
"MAESTRÍA EN CIENCIAS EN PROCESOS BIOTECNOLÓGICOS"

ACSI Research realizó el "***Estudio para determinar la percepción y evaluación de los egresados de la Maestría en Ciencias en Procesos Biotecnológicos de la Universidad de Guadalajara en opinión de sus empleadores".*** Se llevó a cabo los días del **03 al 08 de enero del 2018**, con un tamaño de **12 casos**. El **universo de estudio** fue los **empleadores de los egresados de dicha maestría.** Se realizó un censo considerando los registros efectivos de los empleadores proporcionados por los egresados. La técnica de levantamiento de la información fue **entrevistas vía telefónica.** El presente documento es un resumen de los resultados más relevantes del estudio.

DATOS GENERALES

Los entrevistados fueron mujeres en 58.3% de los casos y hombres en el otro 41.7%. Con una edad de 45 a 54 años (41.7%) principalmente. Así mismo, el 91.7% indica una escolaridad de posgrado. Su antigüedad promedio es de 18.5 años (con un mínimo de 2 años y máximo de 46).

Las instituciones fueron del sector "Academia/IES" en el 83.3% de los casos; catalogadas en un 91.7% como "Grandes" por su número de empleados. El 33.3% de los entrevistados tienen como cargo o puesto una "Jefatura", mientras 16.7% refirió ser "Coordinador de área" y otro 16.7% es "Profesor investigador", como los principales. Así mismo, indican el número de egresados de este posgrado que laboran en la empresa/institución como 1.1 en promedio.

Con respecto a la contratación de más egresados de este posgrado a corto o mediano plazo en la institución, para el 41.7% de los entrevistados es "Muy probable", aunado a un 33.3% para quienes es "Probable" como las principales menciones. Los principales motivos por los que sería poco o nada probable la contratación es debido a que "No es necesario en la en la empresa/institución" (33.3%), "No hay contrataciones en general" (33.3%) y "Ya cuentan con suficientes profesionistas en este ramo" (33.3%).

Por otro lado, el 58.3% indica tener una "Excelente" imagen de la Universidad de Guadalajara como casa de estudios, al igual que el 58.3% refiere tener una "Excelente" imagen de la preparación académica de los egresados de este posgrado.

CRITERIOS DE CONTRATACIÓN

De acuerdo con las políticas de la empresa/institución, los entrevistados indicaron el grado de importancia de los siguientes criterios al momento de contratar a un egresado de este posgrado:

Criterios	Muy importante	Importante	Poco importante	Nada importante	TOTAL
Conocimientos	91.7%	8.3%	0.0%	0.0%	100.0%
Disponibilidad de horario	66.7%	33.3%	0.0%	0.0%	100.0%
Que cuente con título	50.0%	41.7%	8.3%	0.0%	100.0%
Edad	33.3%	25.0%	16.7%	25.0%	100.0%
Experiencia	16.7%	75.0%	8.3%	0.0%	100.0%
Universidad de procedencia	8.3%	33.3%	41.7%	16.7%	100.0%
Género	0.0%	0.0%	25.0%	75.0%	100.0%
Estado civil	0.0%	0.0%	25.0%	75.0%	100.0%

De igual forma, indican qué tan importante es para la empresa/institución que cuenten con las siguientes habilidades:

Habilidades	Muy importante	Importante	Poco importante	Nada importante	TOTAL
Trabajo en equipo	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Solución de problemas	91.7%	8.3%	0.0%	0.0%	100.0%
Diseño de proyectos	91.7%	0.0%	8.3%	0.0%	100.0%
Investigación	83.3%	16.7%	0.0%	0.0%	100.0%
Comunicación	66.7%	33.3%	0.0%	0.0%	100.0%
Actitudes emprendedoras	58.3%	33.3%	8.3%	0.0%	100.0%
Manejo de instrumentos y herramientas	58.3%	25.0%	16.7%	0.0%	100.0%
Liderazgo	58.3%	33.3%	8.3%	0.0%	100.0%
Dominio de otro idioma (inglés)	50.0%	41.7%	8.3%	0.0%	100.0%
Directivas	25.0%	50.0%	25.0%	0.0%	100.0%

Competencia y oferta de trabajo actual

En una escala del 1 al 5 (donde 1 es nada competido y 5 muy competido), los entrevistados indican en promedio 4.0 como el nivel de competencia que consideran existe en el campo laboral para los egresados de este posgrado. En el mismo sentido, del 1 al 5 (donde 1 es nada de oferta y 5 mucha oferta), evalúan el nivel de oferta de trabajo también con 3.2 en promedio.

Condiciones de trabajo

Los principales tipos de contrato de un egresado de este posgrado en la institución son “Eventual” en el 50.0% de los casos y con el 25.0% “Base o planta”. Así mismo, indican que el sueldo que se les paga depende del “Desempeño laboral” (33.3%) y de que “Ya se tiene un rango establecido” (33.3%) principalmente.

El grado de probabilidad que tienen los egresados de este posgrado de ascender de puesto en la empresa/institución, es de 6.8 en promedio (en una escala del 1 al 10, donde 1 es nada probable y 10 muy probable).

Evaluación

Se solicitó a los entrevistados que evaluaran las siguientes habilidades generales en el desempeño laboral de los egresados de este posgrado, en una escala del 1 al 5 (donde 1 es nada desarrollada y 5 muy desarrollada) y los resultados son los siguientes:

Por otro lado, los entrevistados evaluaron las habilidades y competencias específicas en el desempeño laboral de los egresados de este posgrado (En una escala del 1 al 5, donde 1 significa nada desarrollada y 5 muy desarrollada):

Habilidades y competencias específicas*	Nivel de Desarrollo Promedio	No Aplica**
Identificar áreas de oportunidad para el uso de procesos biotecnológicos	4.5	16.7%
Capacidad de síntesis y análisis de resultados	4.4	
Capacidad de interacción con grupos multidisciplinarios	4.3	
Redacción de textos científicos	4.1	8.3%

*Los aspectos evaluados fueron determinados por el/la coordinador(a) del posgrado.

** Casos en donde el entrevistado refiere que las actividades laborales del egresado no se relacionan con dicha habilidad / competencia.

Así mismo, se les pidió que indicaran en qué medida consideran que los egresados de este posgrado cuentan con los siguientes conocimientos específicos (En una escala del 1 al 5, donde 1 significa nada desarrollado y 5 muy desarrollado):

Conocimientos específicos*	Nivel de Desarrollo Promedio	No Aplica**
Modificación y/o implementación de técnicas analíticas	4.4	
Manejo de bases de datos sobre documentos científicos	4.2	8.3%
Modelado y simulación de procesos biotecnológicos	4.0	8.3%
Escritura y redacción de textos técnicos/científicos	3.9	8.3%

*Los aspectos evaluados fueron determinados por el/la coordinador(a) del posgrado.

** Casos en donde el entrevistado refiere que las actividades laborales del egresado no se relacionan con dicho conocimiento.

Por otro lado, la "Preparación académica" es la principal fortaleza de los egresados de este posgrado identificada por los entrevistados con el 50.0% de las menciones, seguida de la "Disposición" con el 16.7% y la "Práctica" también con el 16.7%, entre las principales. Así mismo, al cuestionar a los entrevistados sobre la principal debilidad de los egresados de este posgrado, el 50.0%, refirió que "Ninguna".

El 58.3% de los entrevistados indicaron que la preparación de los egresados de este posgrado en función de la atención a las necesidades de su empresa/institución en ese campo o área de conocimiento, es "Muy adecuada", mientras el 41.7% restante la considera "Adecuada".

Finalmente, al cuestionar a los entrevistados sobre la imagen que tienen de este posgrado de la Universidad de Guadalajara, el 50.0% indica que es "Excelente", mientras que el 50.0% restante la califica como "Buena".