

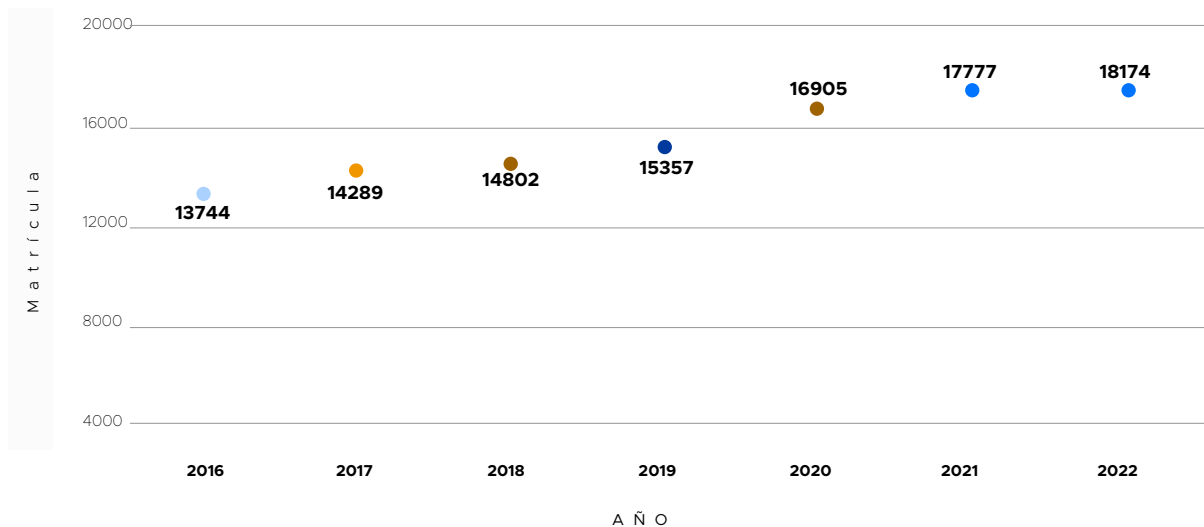


Series Históricas

**2016-2022**

## Gráfica 1

Evolución de la Matrícula de Licenciatura, 2016-2022



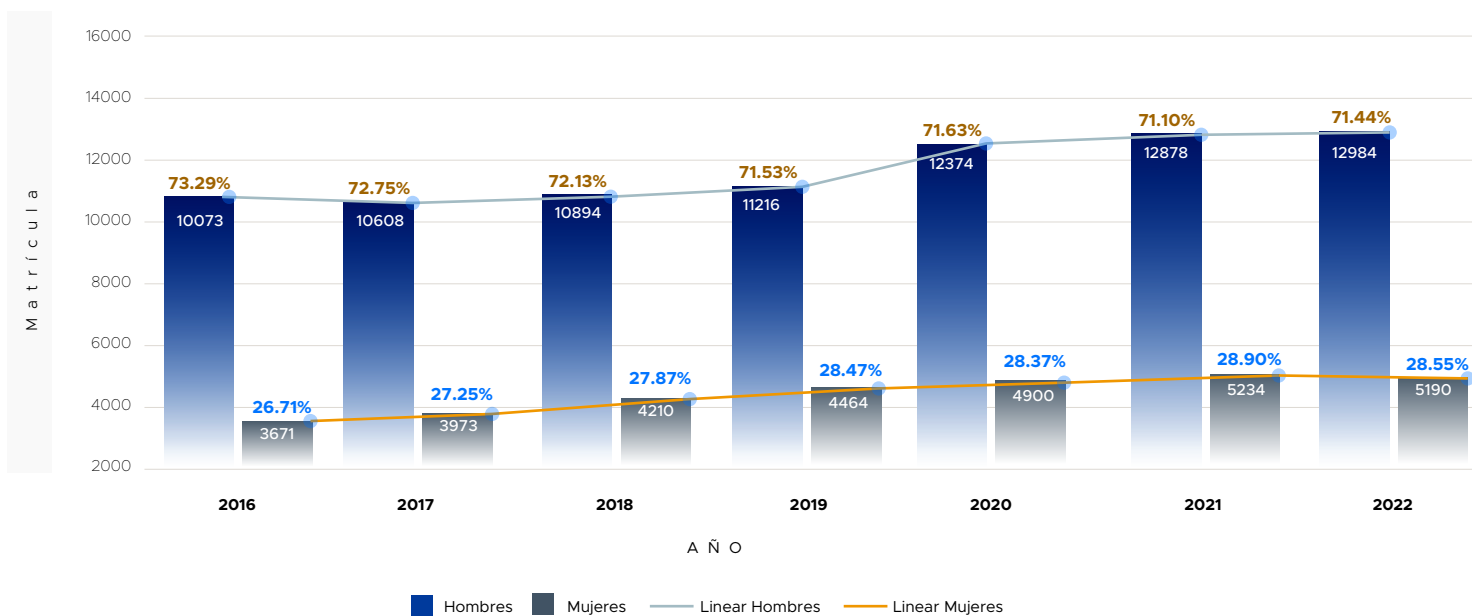
### Porcentaje de Incremento de Matrícula de Pregrado 2016-2022

AÑO	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Porcentaje	2%	4%	4%	4%	10%	5%	2%

Fuente: Coordinación General de Planeación y Evaluación 2022, Estadística 911.

## Gráfica 2

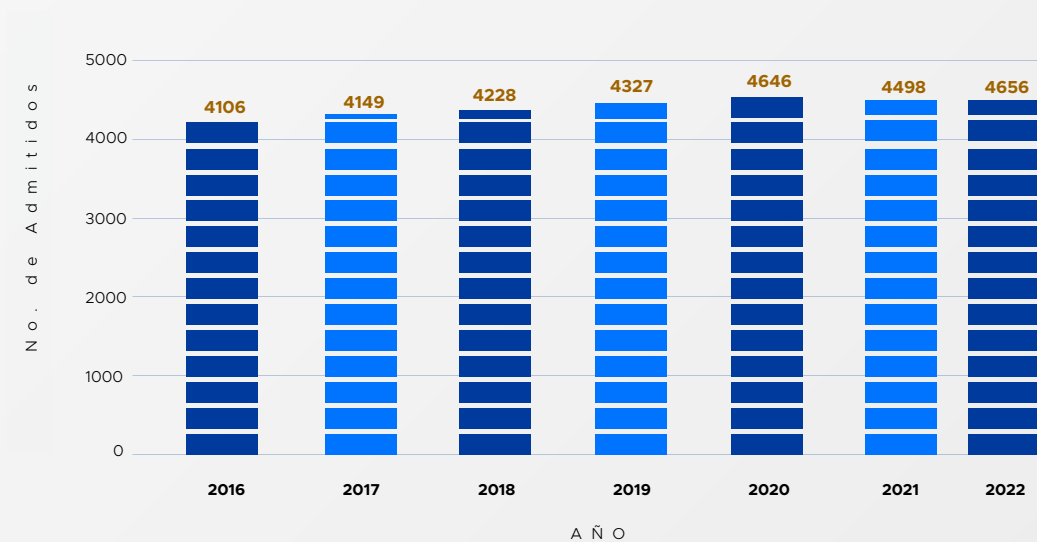
Evolución de Matrícula CUCEI: Hombres y Mujeres



Fuente: Coordinación General de Planeación y Evaluación 2022, Estadística 911.

### Gráfica 3

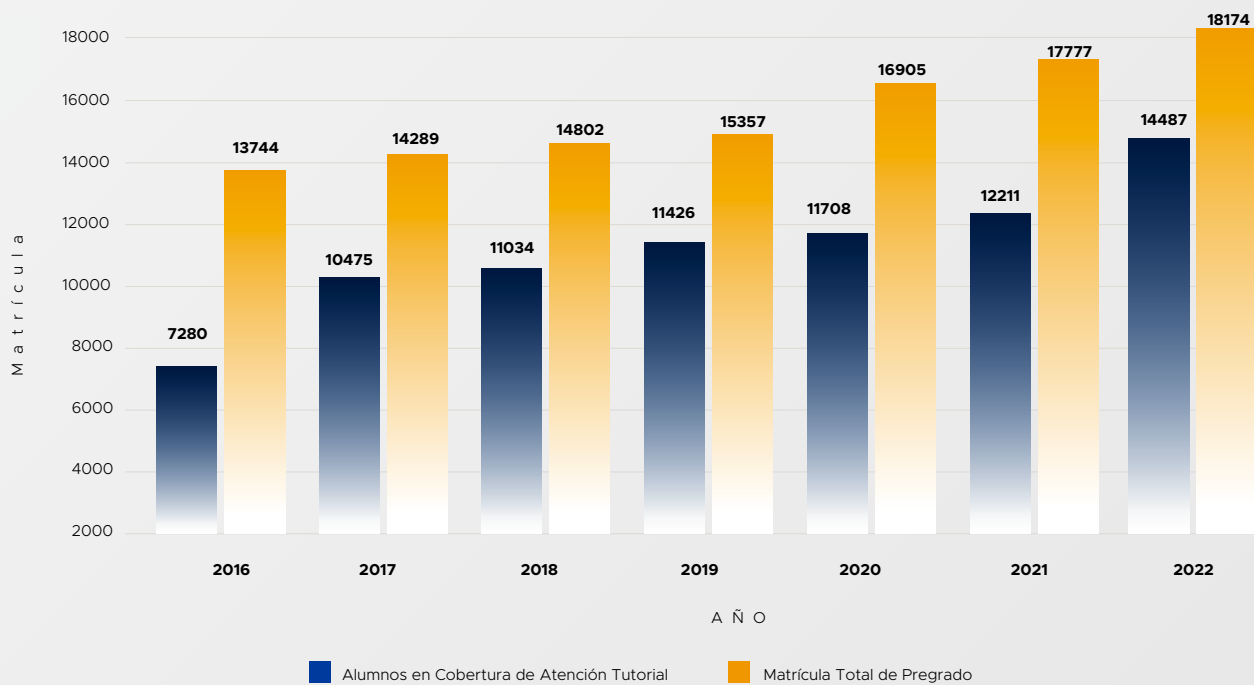
Evolución del número de admitidos, período 2016-2022



Fuente: Coordinación de Control Escolar 2022.

### Gráfica 4

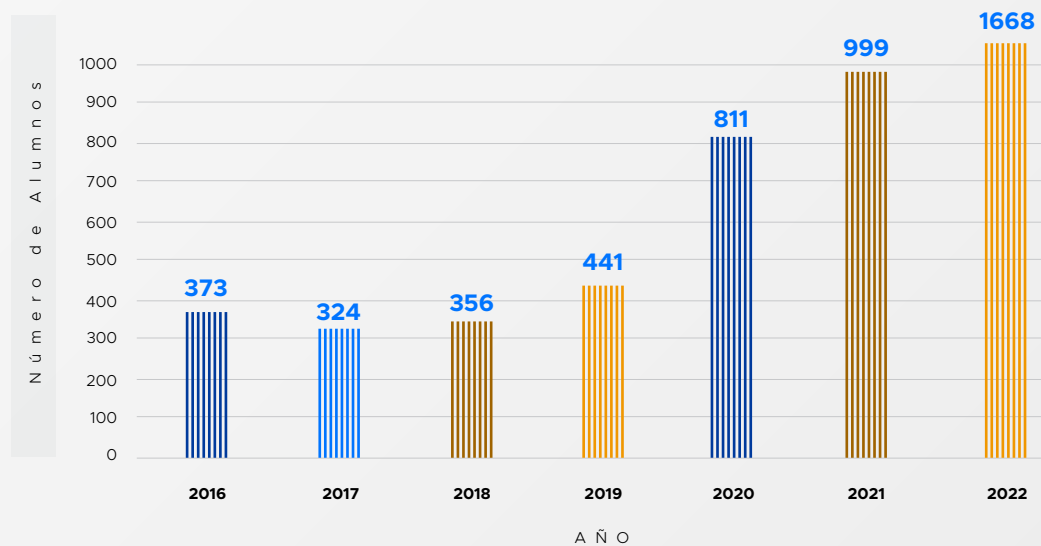
Atención tutorial, 2016-2022



Fuente: Coordinaciones de Carrera CUCEI 2022.

## Gráfica 5

Alumnos que reciben orientación educativa y/o servicios de apoyo psicológico, 2016-2022

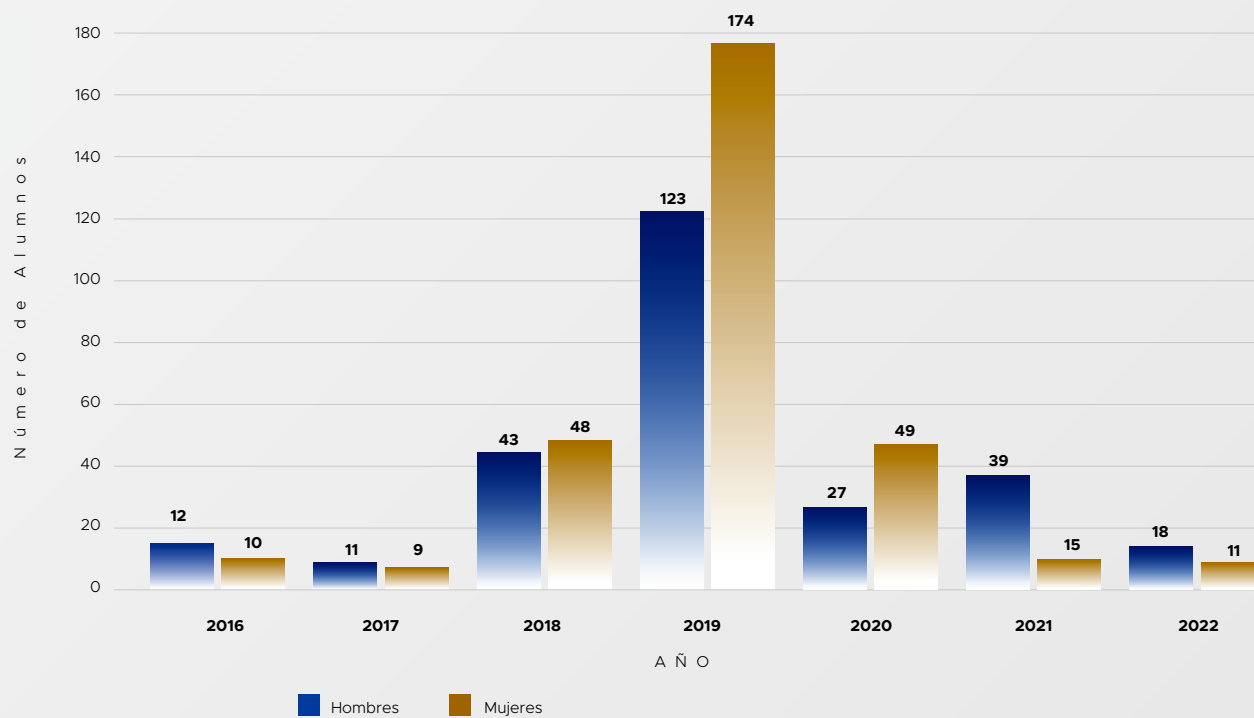


**Nota:** Los datos corresponden al número de alumnos que los coordinadores de carrera derivan a orientación especializada.

**Fuente:** Coordinaciones de Carrera CUCEI 2022.

## Gráfica 6

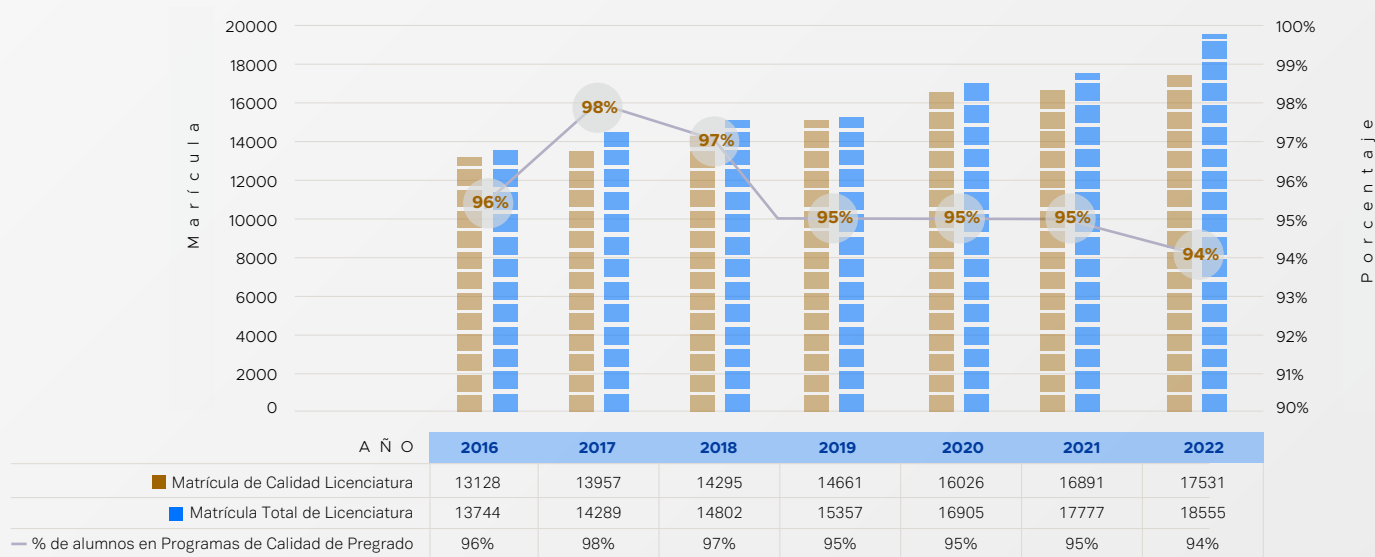
Alumnos que participan en olimpiadas y concursos científicos, 2016-2022



**Fuente:** Coordinaciones de Carrera CUCEI 2022.

## Gráfica 7

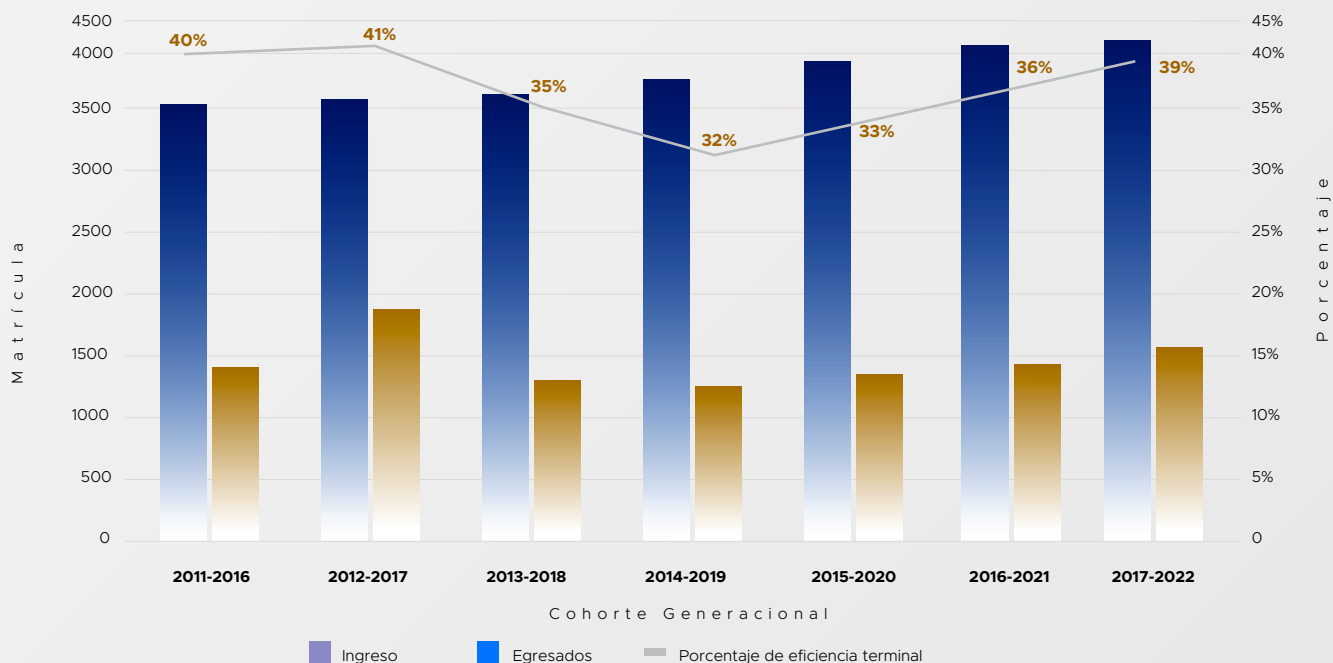
Evolución de la matrícula en los programas reconocidos por su calidad, 2016-2022



Fuente: Coordinación General de Planeación y Evaluación 2022, Estadística 911.

## Gráfica 8

Eficiencia terminal por cohorte generacional



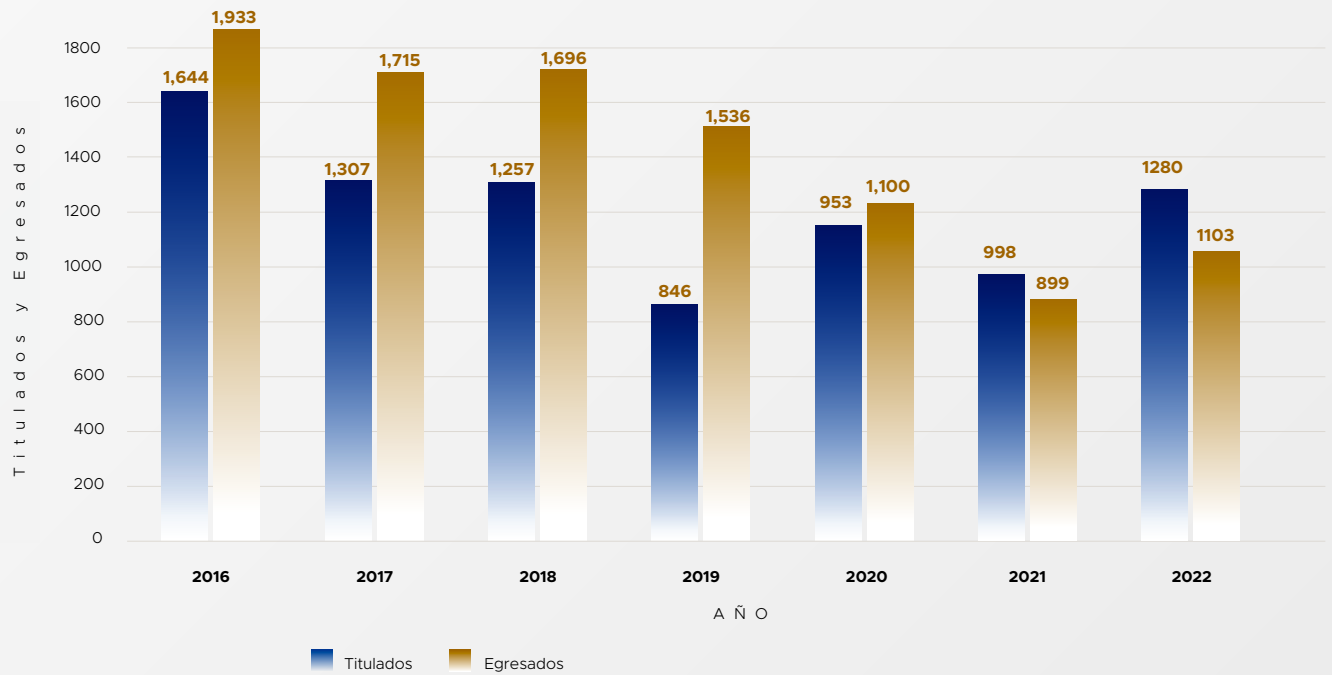
**Fe de erratas:** En el Informe de Actividades 2018, Reporte Técnico, de enero del 2019; la cohorte correspondiente al 2012, dice 52%. Debe decir: 41%. Lo anterior debido a un error de cálculo en los años.

**Nota:** Los datos de egresados son contabilizados con los estatus de egresado, graduado y titulado, de acuerdo al SIAU.

**Fuente:** Sistema Integral de Información y Administración Universitaria (SIAU). Consultada 28/02/2023

## Gráfica 9

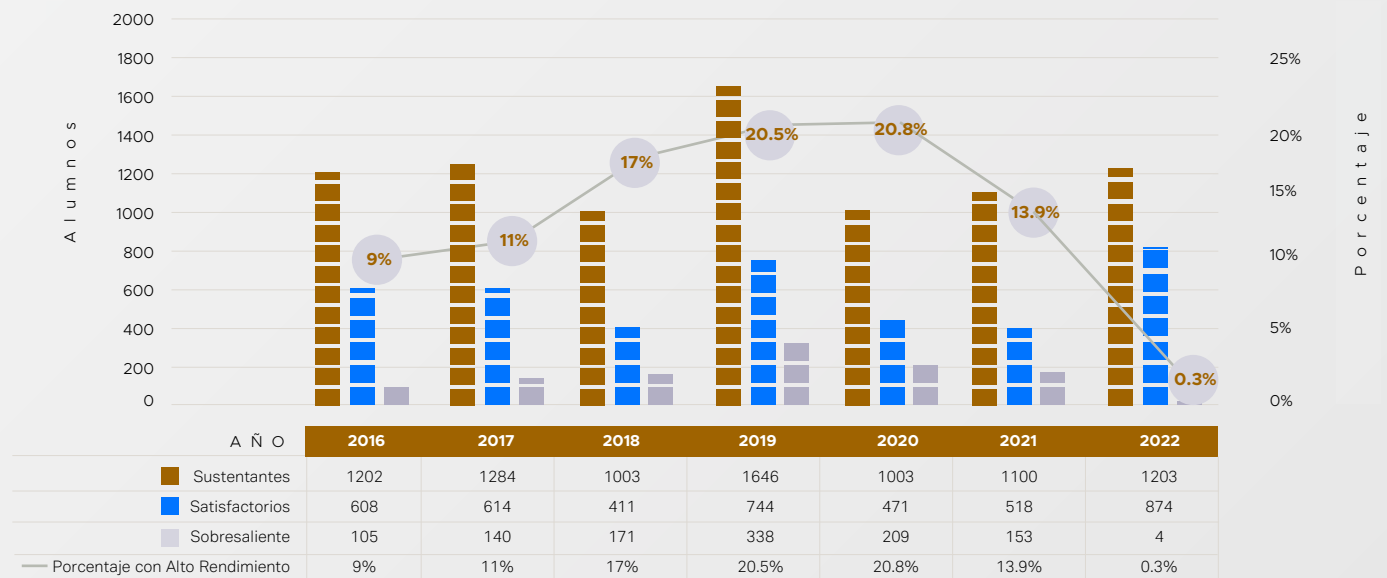
Alumnos de pregrado titulados y egresados Multicohorte, 2016-2022



Fuente: Coordinación de Control Escolar, 2022

## Gráfica 10

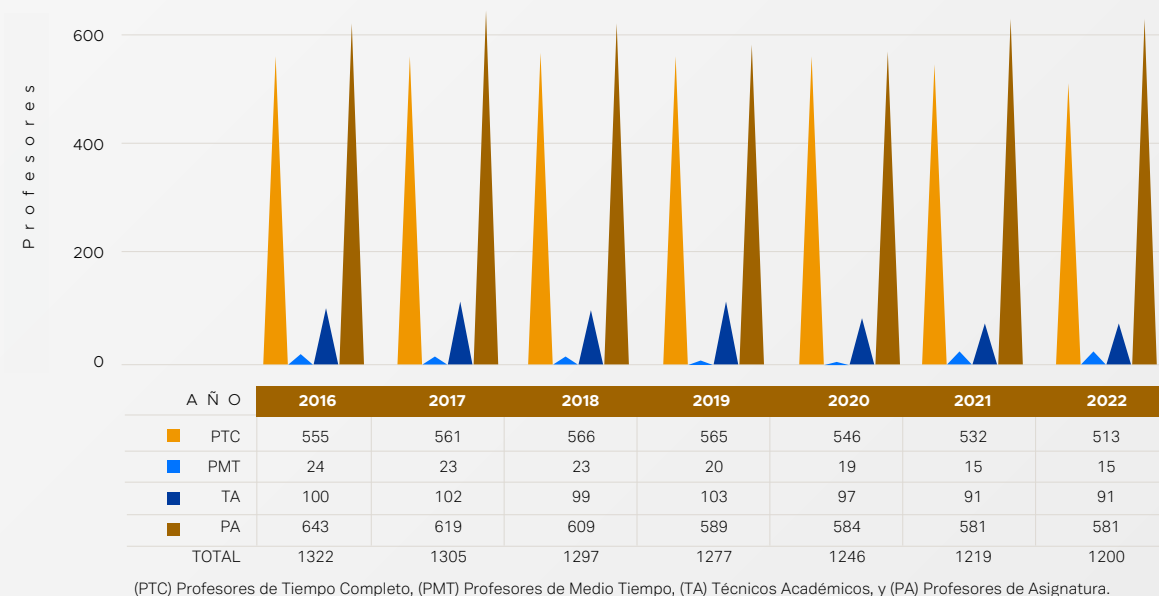
Resultados de la evaluación en el Examen General de Egreso de Licenciatura, EGEL – CENEVAL, período 2016-2022



Fuente: Coordinación de Servicios Académicos, 2022.

## Gráfica 11

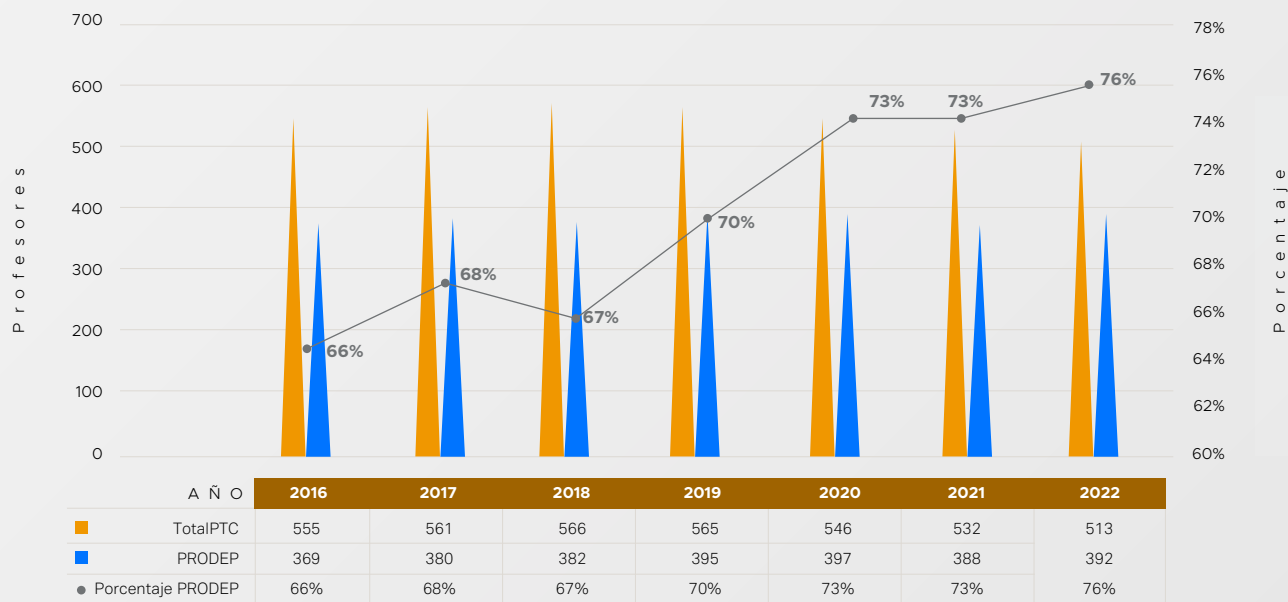
Evolución del personal académico por tipo de nombramiento, período 2016-2022



Fuente: Coordinación de Personal 2022.

## Gráfica 12

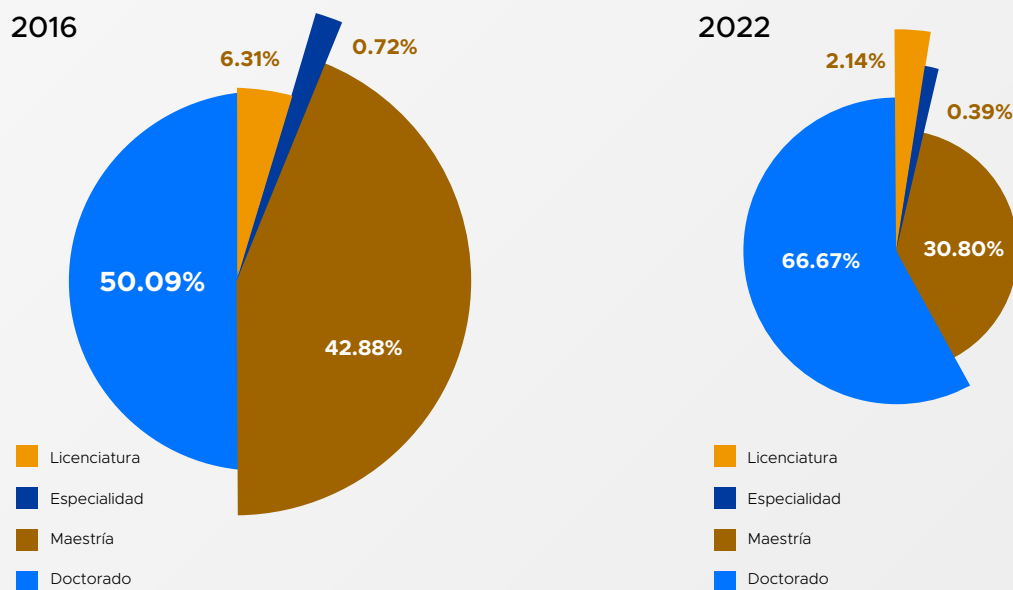
Porcentaje de Profesores de Tiempo Completo (PTC), con perfil reconocido por el Programa para el Desarrollo del Profesorado (PRODEP) 2016-2022



Fuente: Coordinación de Servicios Académicos 2022.

## Gráfica 13

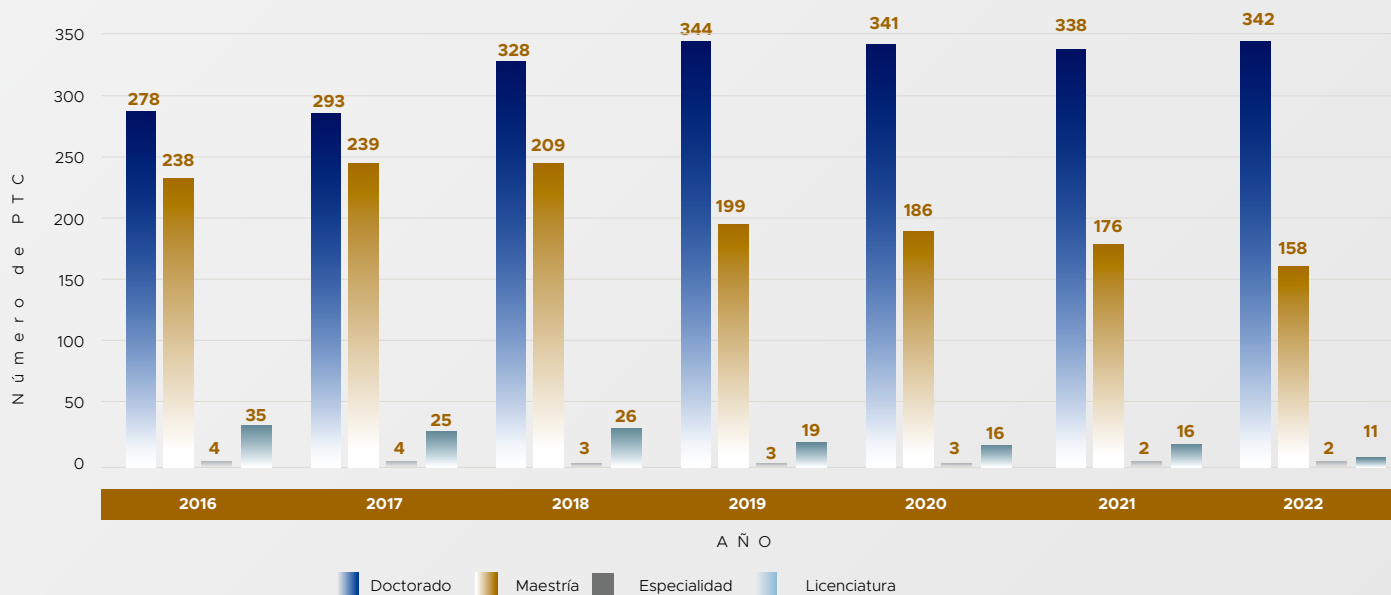
Comparativo de Grado académico de Profesores de Tiempo Completo (PTC ) 2016 y 2022



Fuente: Coordinación de Personal 2022

## Gráfica 14

Evolución del grado académico de los PTC, 2016-2022

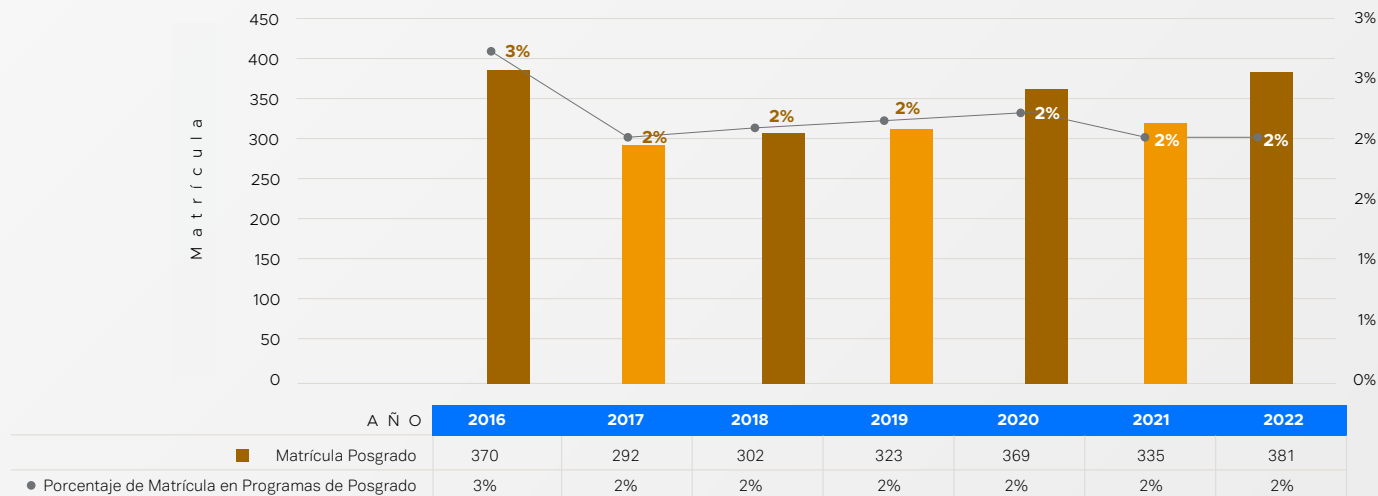


Fuente: Coordinación de Personal 2022.



## Gráfica 15

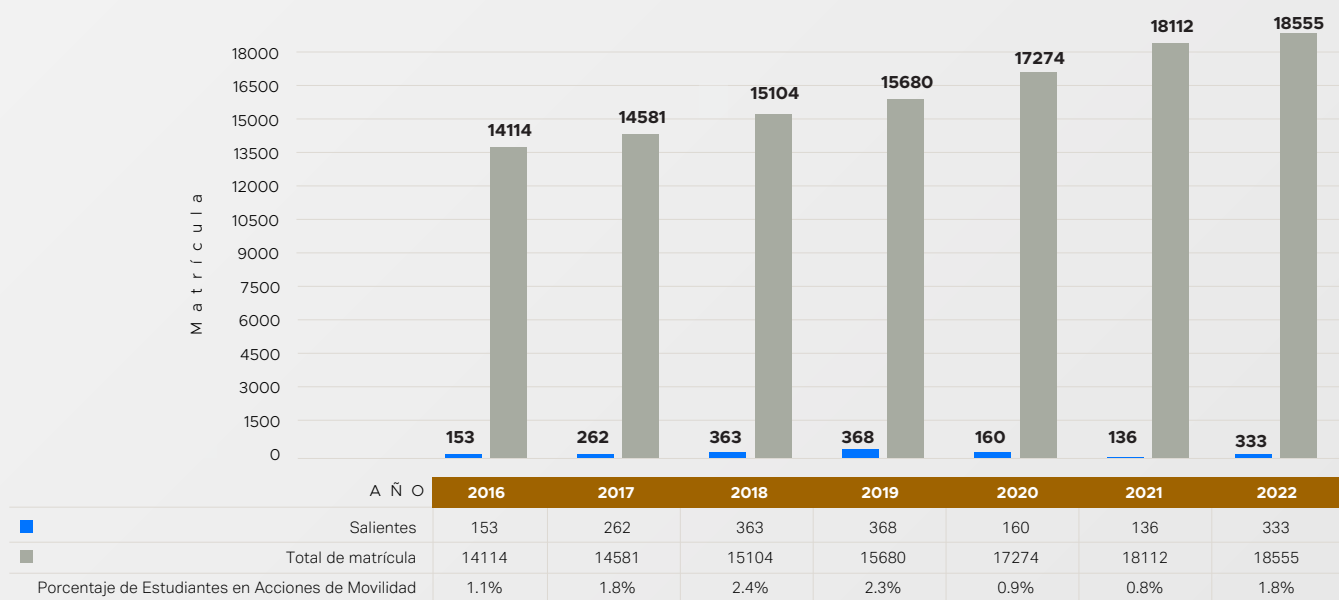
Porcentaje de la matrícula en programas de posgrado, 2016-2022



Fuente: Coordinación de Programas Docentes y la Coordinación General de Planeación y Evaluación 2022, Estadística 911.

## Gráfica 16

Estudiantes que participaron en acciones de movilidad (saliente), período 2016-2022

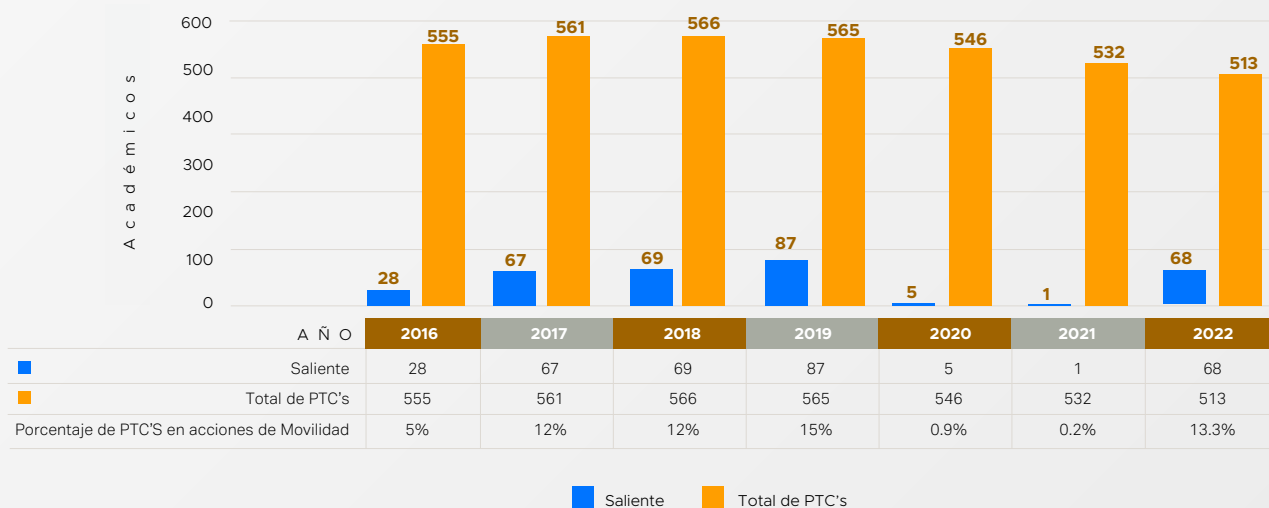


Nota: La movilidad fue suspendida durante el año 2020 y 2021 debido a la pandemia del SARS CoV-2.

Fuente: Secretaría Académica, Coordinación de Extensión, Unidad de Becas e Intercambio, Coordinaciones de Posgrado 2022.

## Gráfica 17

Personal académico que han participado en acciones de movilidad (saliente), período 2016-2022



**Nota:** La movilidad fue suspendida durante el año 2020 y 2021 debido a la pandemia del SARS CoV-2.

**Fuente:** Secretaría Académica, Jefes de Departamento 2022.

## Gráfica 18

Número de estudiantes internacionales con acciones de movilidad, 2016-2022

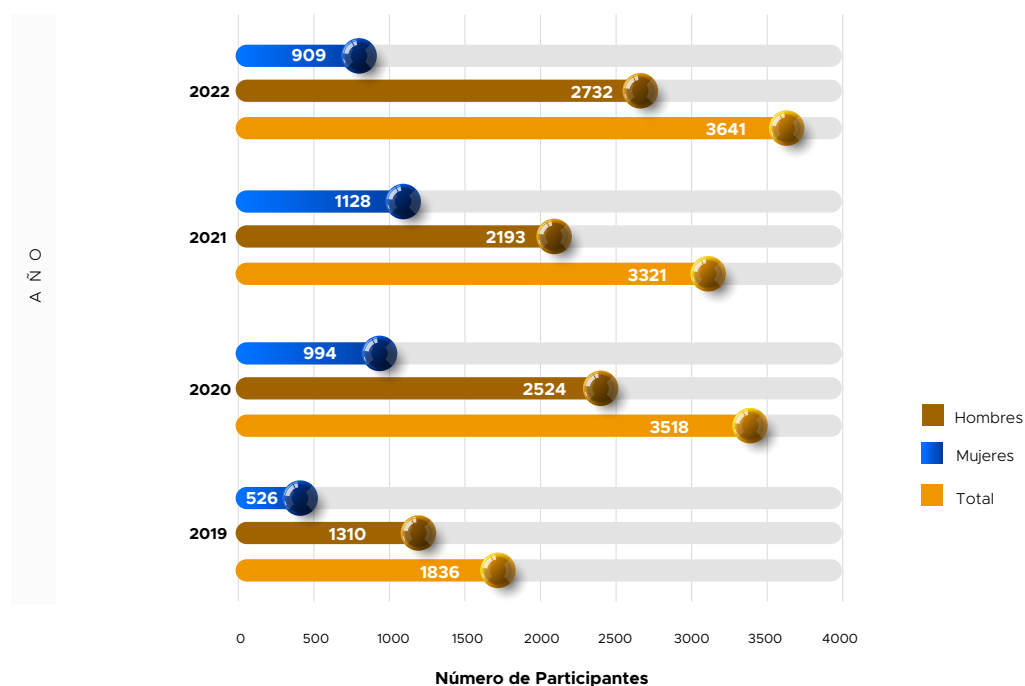


**Nota:** La movilidad fue suspendida durante el año 2020 y 2021 debido a la pandemia del SARS CoV-2.

**Fuente:** Unidad de Becas e Intercambio 2022 y Coordinadores de Posgrado.

## Gráfica 19

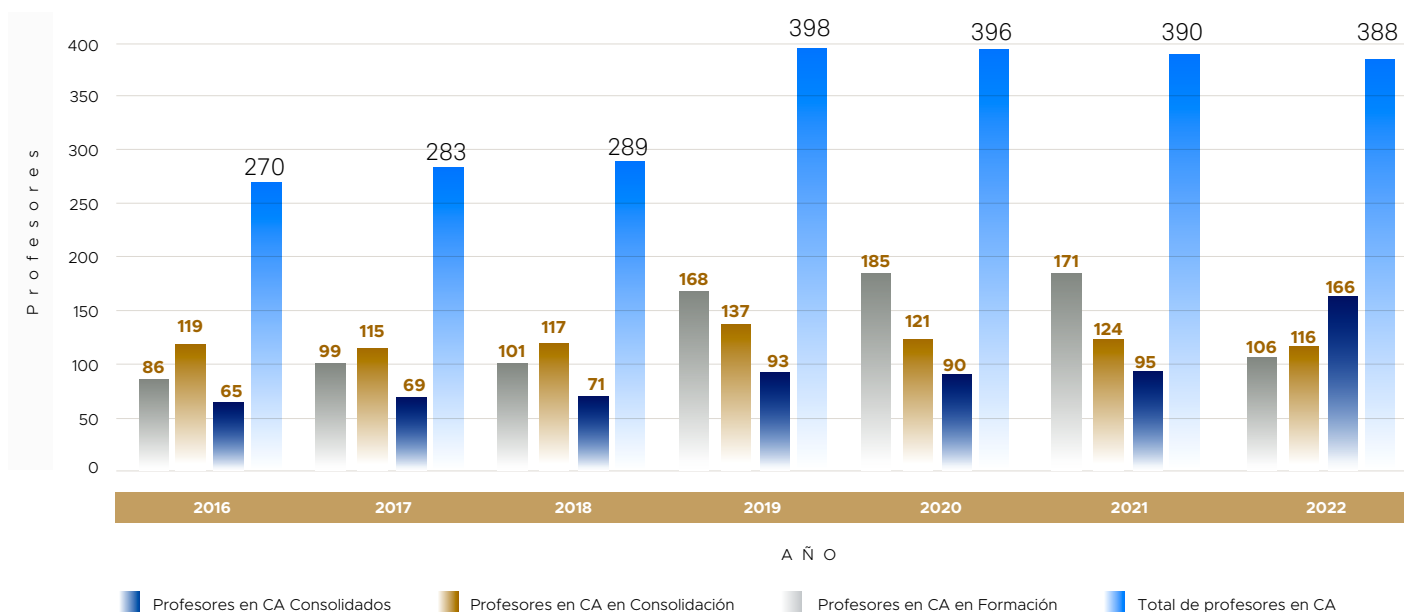
Estudiantes Capacitados en Igualdad de Género, 2019-2022



**Nota:** El número de alumnos reportados son de primer ingreso. En el año 2019, los cursos se impartieron a partir del ciclo 2019 B.  
**Fuente:** Coordinación de Programas Docentes.

## Gráfica 20

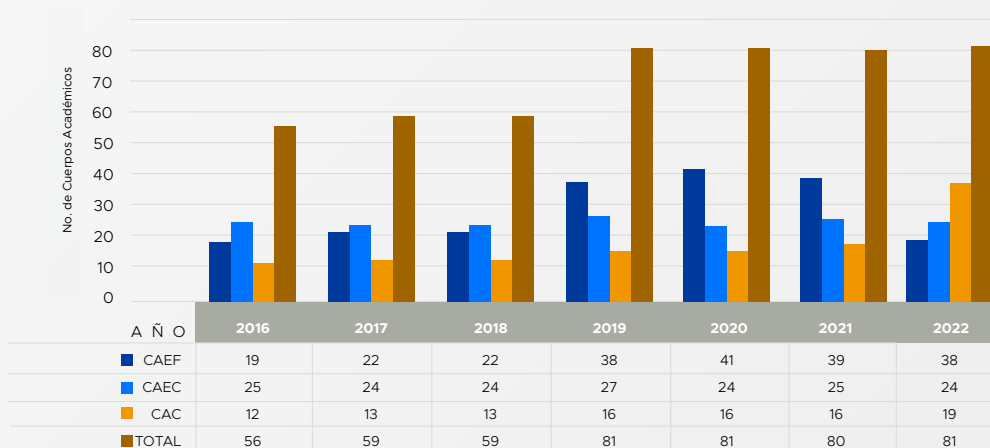
Profesores de Tiempo Completo en Cuerpos Académicos, 2016-2022



**Fuente:** Coordinación de Servicios Académicos 2022.

## Gráfica 21

Evolución del nivel de los Cuerpos Académicos, período 2016-2022

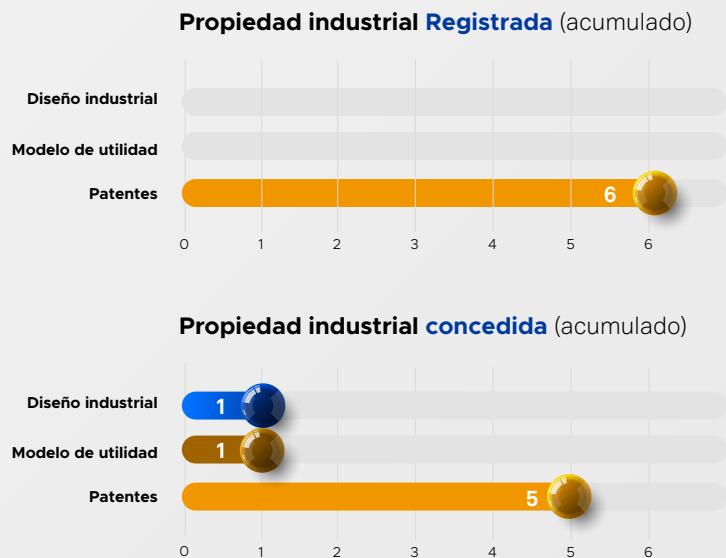


CAC: Cuerpo Académico Consolidado, CAEC: Cuerpo Académico En Consolidación, CAEF: Cuerpo Académico En Formación.

Fuente: Coordinación de Servicios Académicos.

## Gráfica 22

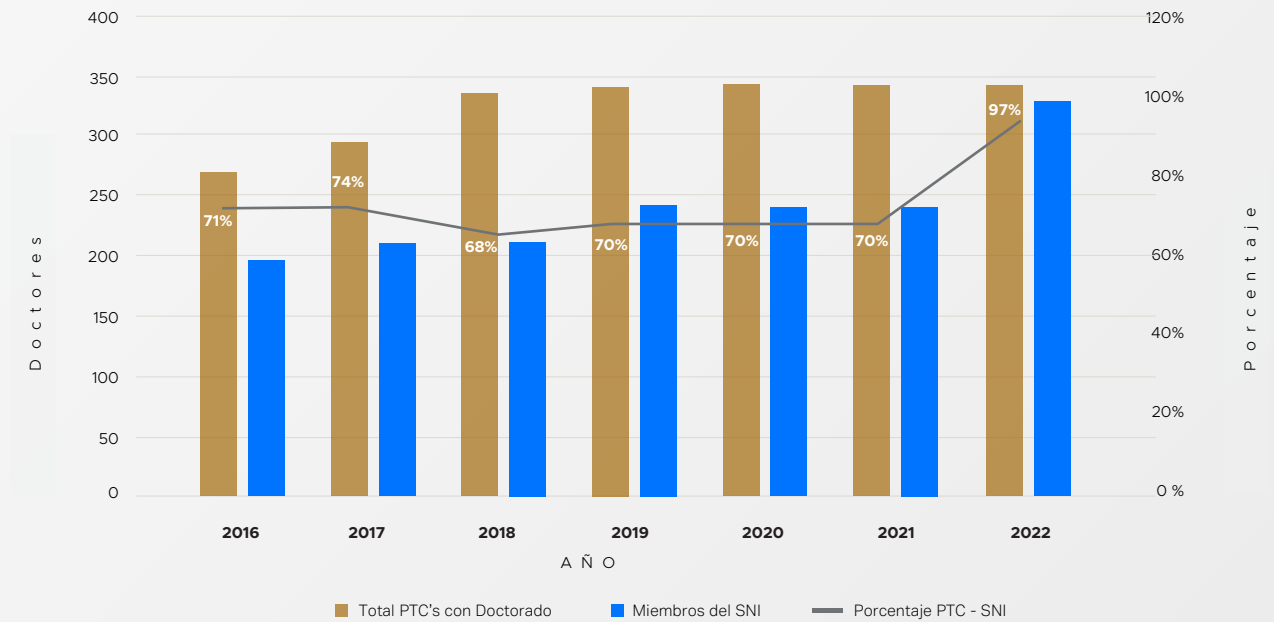
Propiedad Industrial CUCEI, 2016 - 2022



Fuente: Coordinación de Investigación, Posgrado 2022.

## Gráfica 23

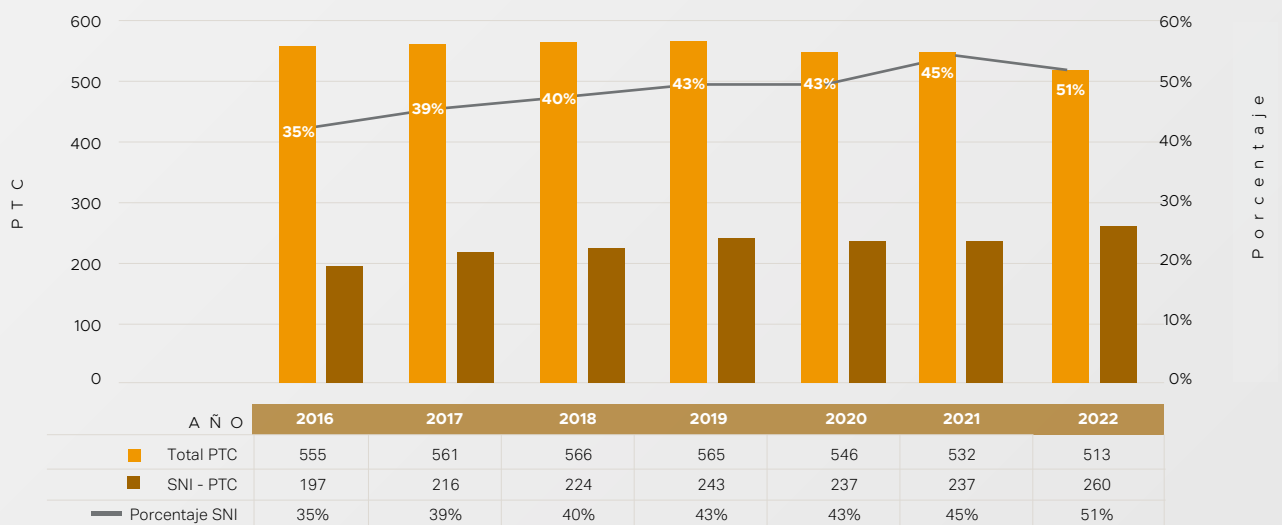
Porcentaje de Profesores de Tiempo Completo (PTC) con doctorado, miembros del Sistema Nacional de Investigadores (SNI), 2016-2022



Fuente: Coordinación de Investigación y la Coordinación de Personal 2022.

## Gráfica 24

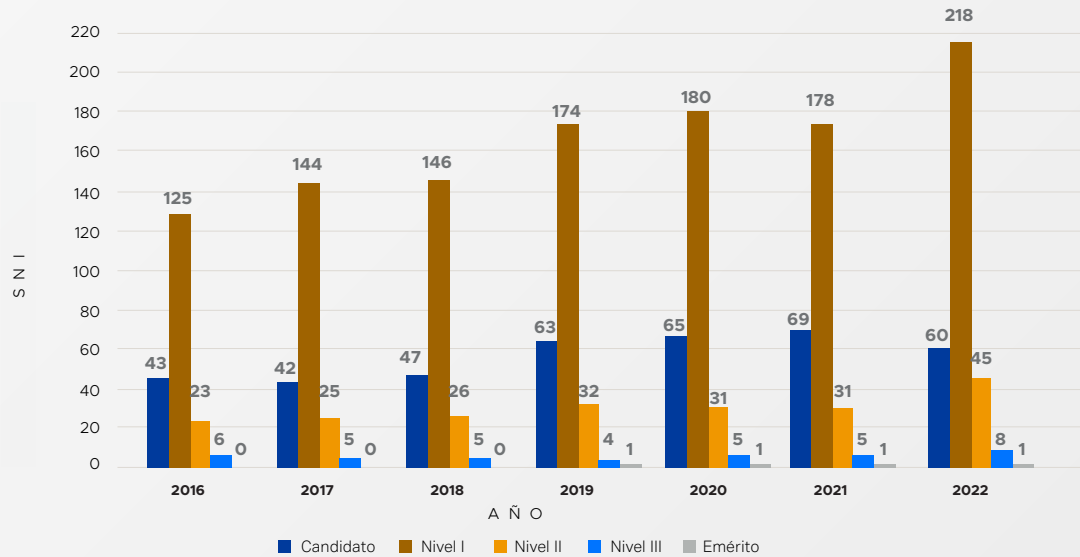
Profesores de Tiempo Completo miembros del Sistema Nacional de Investigadores (SNI), período 2016-2022



Fuente: Coordinación de Investigación y Coordinación de Personal 2022.

## Gráfica 25

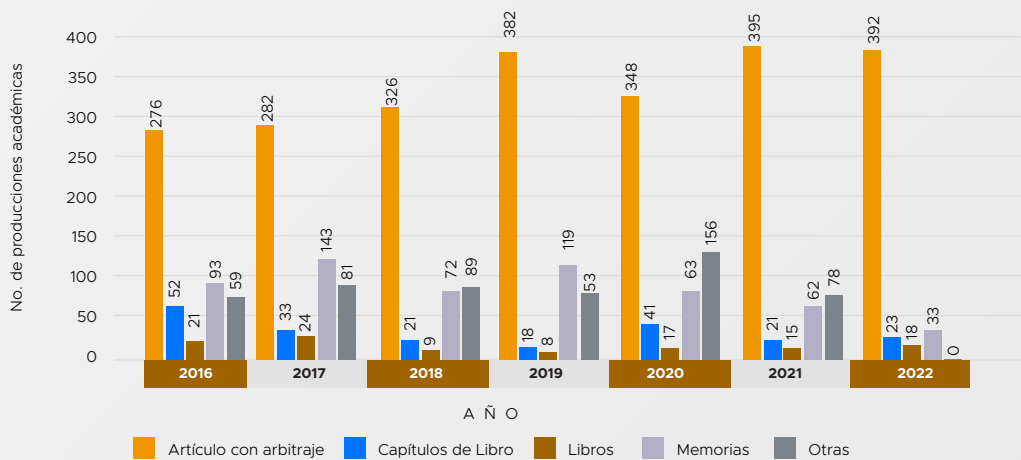
### Miembros del Sistema Nacional de Investigadores por Nivel, 2016-2022



Fuente: Coordinación de Investigación 2022.

## Gráfica 26

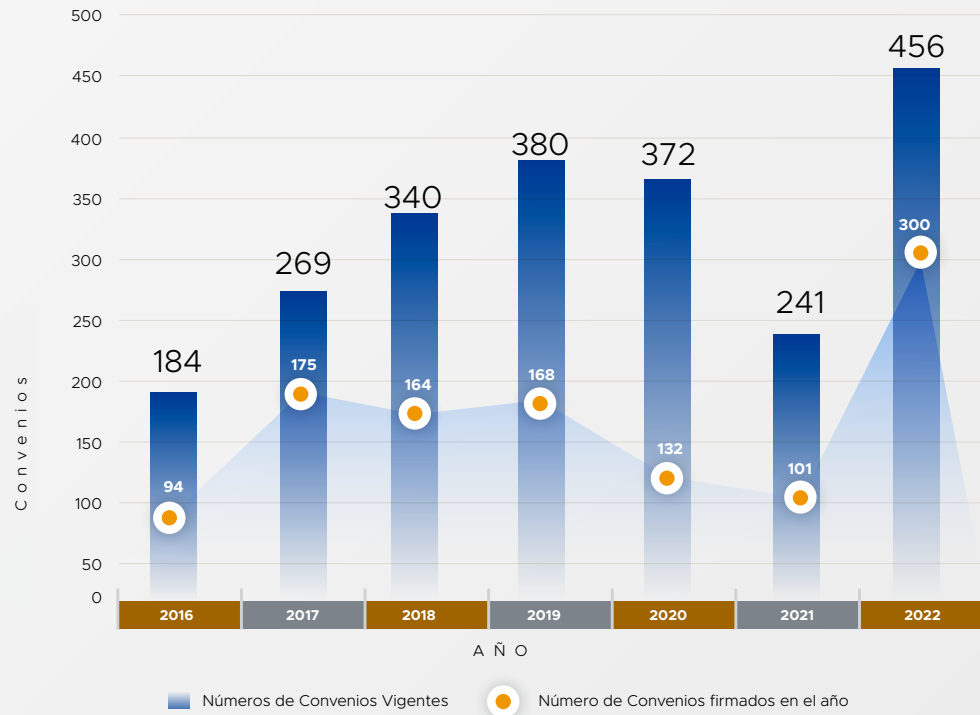
### Producción académica anual, período 2016-2022



Fuente: Coordinación de Investigación y Jefes de Departamento 2022.

## Gráfica 27

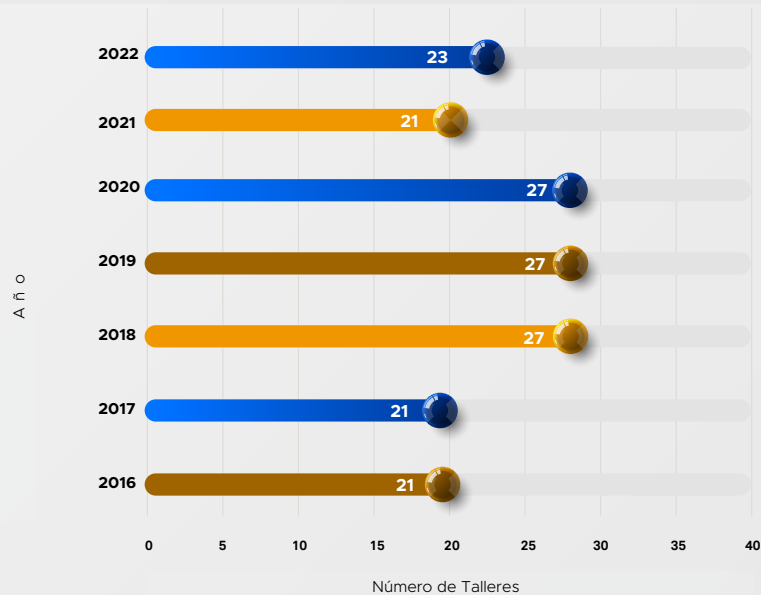
Convenios vigentes de prácticas profesionales, período 2016-2022



Fuente: Unidad de Vinculación 2022.

## Gráfica 28

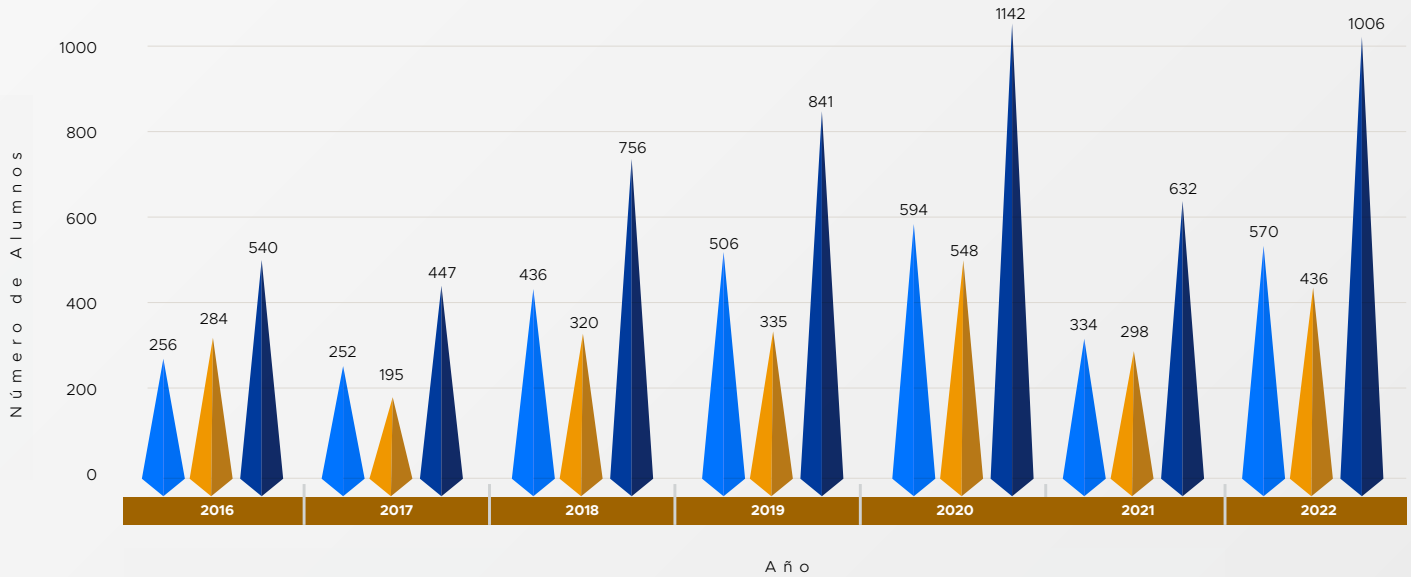
Talleres Culturales, 2016-2022



Fuente: Módulo de Actividades Culturales de la Coordinación de Extensión 2022.

## Gráfica 29

Alumnos que participan en proyectos de formación cultural, 2016-2022

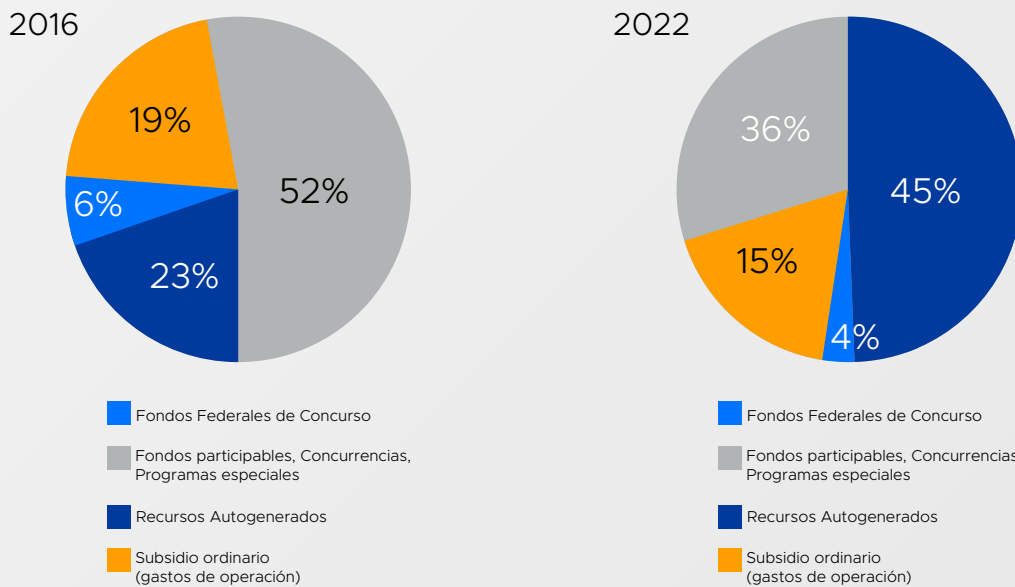


Fuente: Módulo de Actividades Culturales de la Coordinación de Extensión 2022.

- Hombres
- Mujeres
- Total

## Gráfica 30

Comparativo de la composición de los recursos financieros de CUCEI



Fuente: Coordinación de Finanzas 2022.



## Tabla 1.

### Recursos ejercidos 2022

Fondo	Monto aprobado	Monto Ejercido	Porcentaje ejercido	Porcentaje de composición del recurso financiero
Fondos Federales de Concurso	\$5,304,797.82	\$5,304,797.82	100%	4%
Fondos participables, Concurrencias, Programas especiales	\$45,383,917.94	\$44,066,127.17	97.1%	35%
Recursos Autogenerados	\$57,715,401.34	\$57,715,401.34	100%	46%
Subsidio ordinario	\$19,247,190.31	\$19,247,190.31	100%	13%
Total	<b>\$127,651,307.41</b>	<b>\$126,333,516.64</b>	<b>98.97%</b>	<b>97%</b>

Fuente: Coordinación de Finanzas 2022.

## Tabla 2.

### Capacitación de personal académico, 2016-2021

Año	Número de Participaciones
2016	957
2017	1038
2018	1559
2019	2759
2020	2794
2021	1242
2022	720

Fuente: Coordinación de Servicios Académicos 2022.

### Tabla 3.

#### Indicadores Plan de Desarrollo Institucional CUCEI 2022, Visión 2030

Indicadores	Valor 2022	Meta 2030
<b>Docencia e innovación académica</b>		
Porcentaje de programas educativos actualizados respecto al total de programas educativos.	4.76%	42.11%
Tasa de variación anual de programas educativos creados.	100.00%	18.75%
Porcentaje de programas educativos de pregrado reconocidos por su calidad con respecto a los programas educativos evaluables.	88.89%	100.00%
Porcentaje de programas educativos de posgrado reconocidos por su calidad con respecto al total programas de posgrado ofertados.	100.00%	100.00%
Porcentaje de programas de unidades de aprendizaje (syllabus) que incorporan explícitamente el aprendizaje colectivo, autónomo, activo, híbrido e invertido en el aula respecto al total de unidades de aprendizaje ofrecidas.	11.46%	41.88%
Tasa de variación anual de la cantidad de cursos en línea diseñados que apliquen el aprendizaje interactivo.	0.56%	10.50%
Porcentaje de estudiantes que egresan en un periodo establecido respecto al total de estudiantes admitidos en la cohorte.	36.67%	46.01%
Porcentaje de estudiantes que se mantienen activos un año después de haber ingresado respecto al total de admitidos en la cohorte.	73.30%	77.77%
Porcentaje de estudiantes titulados respecto al total de egresados por cohorte.	39.05%	44.37%
Tasa de variación anual de miembros de la comunidad universitaria que participan en actividades que promueven el desarrollo integral.	6.77%	34.24%
Porcentaje de egresados que se incorporan al ámbito laboral y/o profesional en un período máximo de 18 meses después de haber concluido sus estudios respecto al total de egresados por año.	25.10%	38.93%
Tasa de variación anual de participantes en programas de educación continua.	4.67%	11.17%

Indicadores	Valor 2022	Meta 2030
<b>Investigación y transferencia tecnológica y del conocimiento</b>		
Tasa de variación de Centros de Emprendimiento e Innovación de la Red Universitaria.	100.00%	0.00%
Tasa de variación de las certificaciones de la enseñanza y dirección de emprendimiento e innovación.	100.00%	130.00%
Tasa de variación de los proyectos de investigación con financiamiento.	8.82%	25.00%
Tasa de variación del personal adscrito a la Universidad de Guadalajara que pertenece al Sistema Nacional de Investigadores (SNI).	0.35%	20.73%
Tasa de variación de estudiantes y profesores que participan en programas de investigación temprana.	55%	10%
Tasa de variación de grupos de investigación.	6.25%	2.27%
Tasa de variación de transferencias tecnológicas y del conocimiento.	0.00%	23.08%
Tasa de variación anual de artículos y libros publicados por la comunidad de la Universidad de Guadalajara.	-21.46%	3.84%
<b>Extensión y responsabilidad social</b>		
Tasa de variación anual del consumo de energía eléctrica de fuentes convencionales per cápita.	-27.84%	-23.29%
Tasa de variación anual de residuos sólidos per cápita (kilogramos).	-1.49%	-20.63%
Tasa de variación anual del volumen de agua pluvial captada.	0.00%	100.00%
Tasa de variación de la población beneficiada por servicios universitarios que presta la Universidad de Guadalajara.	3.30%	9.20%
Tasa de variación de la cantidad de servicios universitarios que brinda la Universidad de Guadalajara.	155.56%	38.46%
Tasa de variación anual de entidades sociales, públicas y privadas con las que se vincula la Universidad de Guadalajara.	0.00%	53.33%
Tasa de variación anual de la matrícula de la Universidad de Guadalajara.	2.45%	8.59%
Tasa de variación anual de la matrícula en programas de calidad de la Universidad de Guadalajara.	3.53%	0.39%
Porcentaje de admitidos con discapacidad respecto al total de aspirantes con discapacidad.	33.95%	36.67%
Porcentaje de admitidos en situación de vulnerabilidad respecto al total de aspirantes en situación de vulnerabilidad.	24.11%	25.20%
Disminuir la incidencia de cualquier tipo de violencia por razón de género en la comunidad universitaria.	0.06%	0.05%

Indicadores	Valor 2021	Meta 2030
<b>Difusión de la Cultura</b>		
Porcentaje de miembros de la comunidad universitaria que manifiestan un sentido de pertenencia hacia la Universidad de Guadalajara respecto al total de encuestados.	55.91%	90.00%
Tasa de variación anual de personas que asisten a eventos artísticos y culturales desarrollados por la Red Universitaria.	10.00%	9.90%
Tasa de variación anual de la comunidad universitaria que practica actividades artísticas y culturales desarrolladas por la Red Universitaria.	2.85%	25.32%
Porcentaje de procesos de gestión institucional optimizados respecto al total de procesos de gestión institucional.	30.00%	34.88%